

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: 8 wykładów po 2 godz. do zaliczenia w semestrach 1-8, (MODUŁ OGÓLNY)					Kod przedmiotu: SD_1
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 8 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
4	8	wykład	16	Z	1
Razem			16		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Cele definiowane są przez prowadzącego dany przedmiot			
Wymagania wstępne:		zależne od przedmiotu			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Definiowane dla przedmiotu.	SD_W01 SD_W02 SD_W03 SD_W04 SD_W05 SD_W06 SD_W07 SD_W08	
umiejętności	1	EP2	Definiowane dla przedmiotu	SD_U01 SD_U02 SD_U03 SD_U04 SD_U05 SD_U06 SD_U07 SD_U08 SD_U09 SD_U10 SD_U11 SD_U12	
kompetencje społeczne	1	EP3	Definiowane dla przedmiotu	SD_K01 SD_K02 SD_K03 SD_K04 SD_K05 SD_K06 SD_K07 SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wykład					
1	Treści programowe zależne od przedmiotu.				16
Metody kształcenia		Zależne od prowadzącego			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	SPRAWDZIAN	EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Zale ne od prowadz cego	
Literatura podstawowa	Zale ne od przedmiotu	
Literatura uzupełniaj ca		
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zaj cia dydaktyczne	16	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2	
Przygotowanie si do zaj	1	
Studiowanie literatury	2	
Udział w konsultacjach	1	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	2	
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	1	
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: akademicki savoir-vivre (MODUŁ KOMPETENCJI MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_60		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US						
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
2	4	konwersatorium	10	ZO	1	
Razem			10		1	
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktoranta z tradycjami, zwyczajami i procedurami akademickimi oraz szeroko rozumianej etykiety				
Wymagania wstępne:		brak				
EFEKTY UCZENIA SI						
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu		
wiedza	1	EP1	Ma wiedzę z zakresu tradycji zwyczajów i procedur akademickich w kraju i na świecie oraz ogólne zasady etykiety	SD_W02 SD_W08		
umiejętności	1	EP2	Potrafi zastosować w praktyce wiedzę z zakresu tradycji zwyczajów i procedur akademickich przekładając to na bieżąco	SD_U07 SD_U11		
kompetencje społeczne	1	EP3	Wie, jak się zachować w trakcie uroczystości akademickich, konferencji naukowych oraz w innych relacjach interpersonalnych, godnie reprezentując swoją uczelnię	SD_K03 SD_K06		
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin	
Forma zajęć: konwersatorium						
1	Rys historyczny dot. savoir-vivre oraz pozycja społeczna i etos nauczyciela akademickiego				2	
2	Ogólne zasady i przestrzeganie form towarzyskich, protokołu, kodeksu itp.				2	
3	Komunikatywność i umiejętności pracy zespołowej				2	
4	Kody ubraniowe funkcjonujące we współczesnym życiu towarzyskim i zawodowym				2	
5	Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, zasady savoir-vivre obowiązujące w miejscu pracy (uczelni), umiejętności prowadzenia korespondencji tradycyjnej i elektronicznej itp.				2	
Metody kształcenia		Wykład, dyskusja akademicka				
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				
Metody weryfikacji efektów kształcenia						Nr efektu kształcenia z sylabusu
		SPRAWDZIAN				EP1,EP2,EP3
		PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA				EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia		Uzyskanie pozytywnej oceny z opracowania pisemnego na wybrany temat (50%) oraz testu z zakresu przedmiotu (50%)				
Literatura podstawowa		Gajowiak M. (2012): Kapitał społeczny. Przypadek polski, Warszawa				
		Janert J.: Manieren studieren				
		Paulik D. (2010): Student na współczesnym uniwersytecie. Ideały i codzienność, Kraków				
		Thieme J. K. (2009): Szkolnictwo wyższe. Wyzwania XXI wieku. Polska-Europa-USA, Warszawa				

Literatura uzupełniająca	red. H. Liberska, A. Malina, D. Suwalska-Barancewicz (2014): Współczesni ludzie wobec wyzwań i zagrożeń XXI wieku, Warszawa
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	3
Studiowanie literatury	3
Udział w konsultacjach	2
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: akademicki savoir-vivre (MODUŁ KOMPETENCJI MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_33		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US						
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
2	3	konwersatorium	10	ZO	1	
Razem			10		1	
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktoranta z tradycjami, zwyczajami i procedurami akademickimi oraz szeroko rozumianej etykiety				
Wymagania wstępne:		brak				
EFEKTY UCZENIA SI						
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu		
wiedza	1	EP1	Ma wiedzę z zakresu tradycji zwyczajów i procedur akademickich w kraju i na świecie oraz ogólne zasady etykiety	SD_W02 SD_W08		
umiejętności	1	EP2	Potrafi zastosować w praktyce wiedzę z zakresu tradycji zwyczajów i procedur akademickich przekładając to na bieżąco	SD_U07 SD_U11		
kompetencje społeczne	1	EP3	Wie, jak się zachować w trakcie uroczystości akademickich, konferencji naukowych oraz w innych relacjach interpersonalnych, godnie reprezentując swoją uczelnię	SD_K03 SD_K06		
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin	
Forma zajęć: konwersatorium						
1	Rys historyczny dot. savoir-vivre oraz pozycja społeczna i etos nauczyciela akademickiego				2	
2	Ogólne zasady i przestrzeganie form towarzyskich, protokołu, kodeksu itp.				2	
3	Komunikatywność i umiejętności pracy zespołowej				2	
4	Kody ubraniowe funkcjonujące we współczesnym życiu towarzyskim i zawodowym				2	
5	Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, zasady savoir-vivre obowiązujące w miejscu pracy (uczelni), umiejętności prowadzenia korespondencji tradycyjnej i elektronicznej itp.				2	
Metody kształcenia		Wykład, dyskusja akademicka				
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				
Metody weryfikacji efektów kształcenia						Nr efektu kształcenia z sylabusu
		SPRAWDZIAN				EP1,EP2,EP3
		PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA				EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia		Uzyskanie pozytywnej oceny z opracowania pisemnego na wybrany temat (50%) oraz testu z zakresu przedmiotu (50%)				
Literatura podstawowa		Gajowiak M. (2012): Kapitał społeczny. Przypadek polski, Warszawa				
		Janert J.: Manieren studieren				
		Paulik D. (2010): Student na współczesnym uniwersytecie. Ideały i codzienność, Kraków				
		Thieme J. K. (2009): Szkolnictwo wyższe. Wyzwania XXI wieku. Polska-Europa-USA, Warszawa				

Literatura uzupełniająca	red. H. Liberska, A. Malina, D. Suwalska-Barancewicz (2014): Współczesni ludzie wobec wyzwań i zagrożeń XXI wieku, Warszawa
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	3
Studiowanie literatury	3
Udział w konsultacjach	2
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: asertywno (MODUŁ KOMPETENCJI MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_38	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie się doktorantów z zagadnieniami dotyczącymi zachowań asertywnych w życiu zawodowym, prywatnym i społecznym. Doktoranci rozwinięciem wiedzy, umiejętnościami oraz kompetencjami z zakresu zachowań asertywnych			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SIĘ					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna podstawowe narzędzia umożliwiającej wzmocnienie wiedzy w zakresie własnego rozwoju	SD_W08	
umiejętności	1	EP2	ma umiejętność planowania swojego własnego rozwoju w zakresie aktywności zawodowej.	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP3	jest gotów do myślenia i działania naukowego w sposób niezależny, kreatywny i przedsiębiorczy, wykazuje inicjatywę w kreowaniu nowych idei i poszukiwaniu innowacyjnych rozwiązań	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Asertywność jako elementy kultury organizacyjnej na uczelni wyższej				4
2	Asertywność w perspektywie rozwoju zawodowego nauczyciela akademickiego				3
3	Asertywne zachowania w tworzeniu i realizacji projektów badawczych				3
Metody kształcenia		Dyskusja, praca w grupach W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		KOLOKWIUM			EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia		Kolokwium, obecność i aktywność. Zaliczenie kolokwium na ocenę dostateczną to opanowanie 50% materiału, na ocenę dobrą 75%, na ocenę bardzo dobrą 100%			
Literatura podstawowa		Boski P. (2009): Kulturowe ramy zachowań społecznych, PWN, Warszawa			
		Kłos A. (2017): Asertywność. Klucz do dobrych relacji i poczucia własnej wartości, Difin			
		Król-Fijewska M. (2012): Stanowczo, łagodnie, bez lęku, W.A.B.			
Literatura uzupełniająca		Matthias N. (2010): Asertywność i sztuka celnej riposty, BC Edukacja.			
		Stolarczyk B. (2014): Naucz ich jak mają cię traktować, Helion.			

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	2
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: asertywno (MODUŁ KOMPETENCJI MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_65	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie się doktorantów z zagadnieniami dotyczącymi zachowań asertywnych w życiu zawodowym, prywatnym i społecznym. Doktoranci rozwinięciem wiedzy, umiejętnościami oraz kompetencjami z zakresu zachowań asertywnych			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna podstawowe narzędzia umożliwiającej wzmocnienie wiedzy w zakresie własnego rozwoju	SD_W08	
umiejętności	1	EP2	ma umiejętność planowania swojego własnego rozwoju w zakresie aktywności zawodowej.	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP3	jest gotów do myślenia i działania naukowego w sposób niezależny, kreatywny i przedsiębiorczy, wykazuje inicjatywę w kreowaniu nowych idei i poszukiwaniu innowacyjnych rozwiązań	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Asertywność jako elementy kultury organizacyjnej na uczelni wyższej				4
2	Asertywność w perspektywie rozwoju zawodowego nauczyciela akademickiego				3
3	Asertywne zachowania w tworzeniu i realizacji projektów badawczych				3
Metody kształcenia		Dyskusja, praca w grupach W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		KOLOKWIUM			EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia		Kolokwium, obecność i aktywność. Zaliczenie kolokwium na ocenę dostateczną to opanowanie 50% materiału, na ocenę dobrą 75%, na ocenę bardzo dobrą 100%			
Literatura podstawowa		Boski P. (2009): Kulturowe ramy zachowań społecznych, PWN, Warszawa			
		Kłos A. (2017): Asertywność. Klucz do dobrych relacji i poczucia własnej wartości, Difin			
		Król-Fijewska M. (2012): Stanowczo, łagodnie, bez lęku, W.A.B.			
Literatura uzupełniająca		Matthias N. (2010): Asertywność i sztuka celnej riposty, BC Edukacja.			
		Stolarczyk B. (2014): Naucz ich jak mają cię traktować, Helion.			

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	2
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: bibliometria i mened ery bibliografii (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_17	
Nazwa jednostki prowadz cej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			J zyk przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie z podstawowymi zagadnieniami z zakresu bibliometrii oraz mened erów bibliografii. Prezentowana tematyka słu y omówieniu kluczowych umiej tno ci oraz narz dziach niezb dnych we współczesnej pracy naukowej			
Wymagania wst pne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant zna mo liwo ci, obszary i ograniczenia wykorzystania bibliometrii, wska ników naukowo-metrycznych w pracy naukowej	SD_W01	
	2	EP2	Doktorant zna narz dzie bibliometrii	SD_W01	
umiej tno ci	1	EP3	Doktorant potrafi analizowa , systematyzowa , archiwizowa informacje naukow	SD_U03 SD_U05	
	2	EP4	Doktorant potrafi wykorzysta mened ery bibliografii jako przydatne narz dzia w pracy badacza.	SD_U03 SD_U05	
kompetencje społeczne	1	EP5	Doktorant potrafi pracowa indywidualnie i w grupie nad przygotowanie pracy naukowej z wykorzystaniem narz dzi bibliometrii	SD_K03 SD_K05	
	2	EP6	Doktorant potrafi kierowa zespołem autorów pracuj cych nad poszczególnymi elementami pracy naukowej	SD_K03 SD_K05	
L.p	TRE CI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zaj : konwersatorium					
1	Wprowadzenia do bibliometrii				2
2	Wska niki bibliometryczne				2
3	Mened er bibliografii Zotero				2
4	Mened er bibliografii EndNote				2
5	Mened er bibliografii Mendeley				2
Metody kształcenia		<p>Prezentacja multimedialna, wiczenia laboratoryjne odbywa b d si w formie praktycznego testowania narz dzi bibliometrii (naukowych baz danych, mened erów bibliografii)</p> <p>W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje doktorantów o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu</p>			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,E P5,EP6
		ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3,EP4,E P5,EP6

Forma i warunki zaliczenia	Przygotowanie projektu/zało enia profilu promuj cego własn aktywno naukow	
Literatura podstawowa	Drabek A (2016): Wykorzystanie bibliometrii w polityce naukowej, Biuletyn EBIB,	
	Kami ska A.M. (2017): Tam, gdzie zaczyna si bibliometria, czyli jak pozyska materiał analityczny z autopsji, Biuletyn EBIB,	
	Klincewicz K., emigała M., Mijał M. (2012): Bibliometria w zarz dzaniu technologiami i badaniami naukowymi, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wy szego, Warszawa	
	Kulczycki E. (2014): Jak sprawic? aby nasze badania były widoczne i cytowane?.	
Literatura uzupełniają ca	Fenner M. (2010): Reference management mee ts Web 2.0. Cell Ther Transplant,	
	Marshakova-Shaikevich, I. (200): Badania ilo ciowe nauki. Podej cie bibliometryczne i webometryczne., Uniwersytet im. A. Mickiewicza, Pozna	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zaj cia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie si do zaj	4	
Studiowanie literatury	5	
Udział w konsultacjach	1	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5	
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0	
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: bibliometria i mened ery bibliografii (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_44	
Nazwa jednostki prowadz cej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			J zyk przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie z podstawowymi zagadnieniami z zakresu bibliometrii oraz mened erów bibliografii. Prezentowana tematyka słu y omówieniu kluczowych umiej tno ci oraz narz dziach niezb dnych we współczesnej pracy naukowej			
Wymagania wst pne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant zna mo liwo ci, obszary i ograniczenia wykorzystania bibliometrii, wska ników naukowo-metrycznych w pracy naukowej	SD_W01	
	2	EP2	Doktorant zna narz dzie bibliometrii	SD_W01	
umiej tno ci	1	EP3	Doktorant potrafi analizowa , systematyzowa , archiwizowa informacje naukow	SD_U03 SD_U05	
	2	EP4	Doktorant potrafi wykorzysta mened ery bibliografii jako przydatne narz dzia w pracy badacza.	SD_U03 SD_U05	
kompetencje społeczne	1	EP5	Doktorant potrafi pracowa indywidualnie i w grupie nad przygotowanie pracy naukowej z wykorzystaniem narz dzi bibliometrii	SD_K03 SD_K05	
	2	EP6	Doktorant potrafi kierowa zespołem autorów pracuj cych nad poszczególnymi elementami pracy naukowej	SD_K03 SD_K05	
L.p	TRE CI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zaj : konwersatorium					
1	Wprowadzenia do bibliometrii				2
2	Wska niki bibliometryczne				2
3	Mened er bibliografii Zotero				2
4	Mened er bibliografii EndNote				2
5	Mened er bibliografii Mendeley				2
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, wiczenia laboratoryjne odbywa b d si w formie praktycznego testowania narz dzi bibliometrii (naukowych baz danych, mened erów bibliografii) W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje doktorantów o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PROJEKT				EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)				EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6

Forma i warunki zaliczenia	Przygotowanie projektu/zało enia profilu promuj cego własn aktywno naukow	
Literatura podstawowa	Drabek A (2016): Wykorzystanie bibliometrii w polityce naukowej, Biuletyn EBIB,	
	Kami ska A.M. (2017): Tam, gdzie zaczyna si bibliometria, czyli jak pozyska materiał analityczny z autopsji, Biuletyn EBIB,	
	Klincewicz K., emigała M., Mijał M. (2012): Bibliometria w zarz dzaniu technologiami i badaniami naukowymi, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wy szego, Warszawa	
	Kulczycki E. (2014): Jak sprawic? aby nasze badania były widoczne i cytowane?.	
Literatura uzupełniają ca	Fenner M. (2010): Reference management mee ts Web 2.0. Cell Ther Transplant,	
	Marshakova-Shaikevich, I. (200): Badania ilo ciowe nauki. Podej cie bibliometryczne i webometryczne., Uniwersytet im. A. Mickiewicza, Pozna	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zaj cia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie si do zaj	4	
Studiowanie literatury	5	
Udział w konsultacjach	1	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5	
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0	
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Change Management (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_61		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US						
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j język angielski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
2	4	konwersatorium	10	ZO	1	
Razem			10		1	
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:		Obtaining advanced knowledge and conducting in-depth discussion on change management in the organization				
Wymagania wstępne:		None				
EFEKTY UCZENIA SI						
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu		
wiedza	1	EP1	PhD student knows change management theories and their evolution	SD_W01 SD_W04		
	2	EP2	PhD Student knows social and human factors in the process of change	SD_W03		
umiejętności	1	EP4	PhD Student can analyze an organization and identify the need of change management	SD_U01 SD_U04		
	2	EP5	PhD student can provide the support from HR perspective for managers implementing organizational change	SD_U07 SD_U10		
kompetencje społeczne	1	EP6	PhD Student is ready for analytical and critical thinking, problem solving and teamwork	SD_K01 SD_K02 SD_K07		
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin	
Forma zajęć : konwersatorium						
1	The role of change and change management in modern organizations				2	
2	Categories and types of approaches to change management				1	
3	Readiness for change; 7 steps towards change				2	
4	The leader of changes				1	
5	The implementation process of change management in organization				2	
6	Social and human factors in the process of change management				2	
Metody kształcenia		Classes with the use of multimedia presentations, discussion, work on case studies				
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				
Metody weryfikacji efektów kształcenia						Nr efektu kształcenia z sylabusu
		KOŁOKWIUM				EP1,EP2
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)				EP1,EP2,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia		A PhD Student is evaluated on the basis of written test (about 5 open questions) which verifies achievements of knowledge outcomes The rules for calculating the grade from the subject A PhD student receives a pass mark				

	when he/she receives at least 60% of the total number of points from written test
Literatura podstawowa	Hiatt J., Creasey T. (2012): Change Management: The People Side of Change, Prosci Learning Center, Colorado.
	Kotter J. P., Kim W. Ch., Mauborgne R.A. (2011): HBR's 10 Must Reads on Change Management, Harvard Business Review, Boston
	Scharma R.R. (2008): Change management. Concepts and Application, Tata McGraw-Hill Publishing, Delhi
Literatura uzupełniająca	Cameron E., Green M. (2015): Making sense of change management: a complete guide to the models, tools, and technics of organizational change, Kogan Page Limited, Londyn
	Journal of Organizational Change Management

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	3
Studiowanie literatury	3
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Change Management (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_34		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US						
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język angielski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
2	3	konwersatorium	10	ZO	1	
Razem			10		1	
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:		Obtaining advanced knowledge and conducting in-depth discussion on change management in the organization				
Wymagania wstępne:		None				
EFEKTY UCZENIA SI						
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu		
wiedza	1	EP1	PhD student knows change management theories and their evolution	SD_W01 SD_W04		
	2	EP2	PhD Student knows social and human factors in the process of change	SD_W03		
umiejętności	1	EP4	PhD Student can analyze an organization and identify the need of change management	SD_U01 SD_U04		
	2	EP5	PhD student can provide the support from HR perspective for managers implementing organizational change	SD_U07 SD_U10		
kompetencje społeczne	1	EP6	PhD Student is ready for analytical and critical thinking, problem solving and teamwork	SD_K01 SD_K02 SD_K07		
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin	
Forma zajęć : konwersatorium						
1	The role of change and change management in modern organizations				2	
2	Categories and types of approaches to change management				1	
3	Readiness for change; 7 steps towards change				2	
4	The leader of changes				1	
5	The implementation process of change management in organization				2	
6	Social and human factors in the process of change management				2	
Metody kształcenia		Classes with the use of multimedia presentations, discussion, work on case studies				
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				
Metody weryfikacji efektów kształcenia						Nr efektu kształcenia z sylabusu
		KOLOKWIUM				EP1,EP2
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)				EP1,EP2,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia		A PhD Student is evaluated on the basis of the test which verifies achievements of knowledge outcomes The rules for calculating the grade from the subject A PhD student receives a pass mark when he/she receives at least 60% of the total number of points from				

	the test
Literatura podstawowa	Hiatt J., Creasey T. (2012): Change Management: The People Side of Change, Prosci Learning Center, Colorado.
	Kotter J. P., Kim W. Ch., Mauborgne R.A. (2011): HBR's 10 Must Reads on Change Management, Harvard Business Review, Boston
	Scharma R.R. (2008): Change management. Concepts and Application, Tata McGraw-Hill Publishing, Delhi
Literatura uzupełniająca	Cameron E., Green M. (2015): Making sense of change management: a complete guide to the models, tools, and technics of organizational change, Kogan Page Limited, Londyn
	Journal of Organizational Change Management

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	3
Studiowanie literatury	3
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: coaching i mentoring (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_35	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Głównym celem zajęć jest poznanie metod coachingu i mentoringu - obszarów stosowania, procesu planowania i wdrażania oraz kluczowych interwencji w ramach ich prowadzenia			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	posiada wiedzę dotyczącą kluczowych interwencji stosowanych w coachingu i schematów rozmów coachingowych podczas pracy dydaktycznej	SD_W05 SD_W08	
	2	EP2	posiada wiedzę dotyczącą wzmocnienia własnych kompetencji naukowo - badawczych	SD_W05 SD_W08	
umiejętności	1	EP3	potrafi zaplanować proces coachingu w obszarze prowadzenia zajęć dydaktycznych	SD_U06	
kompetencje społeczne	1	EP4	potrafi budować partnerskie relacje z innymi oraz podejmować efektywne współpracy	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Coaching jako narzędzie rozwojowe: rodzaje coachingu				2
2	Umiejętności coacha: budowanie dobrego kontaktu – kontrakt, uważne słuchanie, stawianie właściwych pytań				2
3	Struktury sesji coachingowych: model GROW, model OSKAR				1
4	Modele mentoringu				1
5	Profil mentora				1
6	Obszary, w których organizacje korzystają z mentoringu				1
7	Wybrane narzędzia stosowane w mentoringu				1
8	Odpowiedzialność w mentoringu				1
Metody kształcenia		wiczenia, dyskusja			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Doktorant uzyskuje zaliczenie z przedmiotu na podstawie obecności na zajęciach oraz na podstawie rozwiania studium przypadku			

Literatura podstawowa	E. Parsloe, M. Leedham, pod red. Diane Newell (2018): „Coaching i mentoring”, Wydawnictwo PWN , Warszawa
	J. Bird, S. Gornall (2017): „Sztuka coachingu”, Wydawnictwo Galaktyka
	J. Whitmore (2011): „Coaching. Trening efektywności”, Wydawnictwo G+J Gruner+ Jar Polska , Polska
Literatura uzupełniająca	D. Paradowska, J. Płuciennik (2017): „Coaching w sytuacji kryzysu” , Wydawnictwo Samosedno
	J. Grela, R. Szewczak (2018): „Coaching grupowy”, Wydawnictwo Słowa i Myśli
	J. Starr (2008): „Coaching dla menedżerów”, Wydawnictwo Samosedno
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: coaching i mentoring (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_62	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Głównym celem zajęć jest poznanie metod coachingu i mentoringu - obszarów stosowania, procesu planowania i wdrażania oraz kluczowych interwencji w ramach ich prowadzenia			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	posiada wiedzę dotyczącą kluczowych interwencji stosowanych w coachingu i schematów rozmów coachingowych podczas pracy dydaktycznej	SD_W05 SD_W08	
	2	EP2	posiada wiedzę dotyczącą wzmocnienia własnych kompetencji naukowo - badawczych	SD_W05 SD_W08	
umiejętności	1	EP3	potrafi zaplanować proces coachingu w obszarze prowadzenia zajęć dydaktycznych	SD_U06	
kompetencje społeczne	1	EP4	potrafi budować partnerskie relacje z innymi oraz podejmować efektywne współpracy	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Coaching jako narzędzie rozwojowe: rodzaje coachingu				2
2	Umiejętności coacha: budowanie dobrego kontaktu – kontrakt, uważne słuchanie, stawianie właściwych pytań				2
3	Struktury sesji coachingowych: model GROW, model OSKAR				1
4	Modele mentoringu				1
5	Profil mentora				1
6	Obszary, w których organizacje korzystają z mentoringu				1
7	Wybrane narzędzia stosowane w mentoringu				1
8	Odpowiedzialność w mentoringu				1
Metody kształcenia		wiczenia, dyskusja			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Doktorant uzyskuje zaliczenie z przedmiotu na podstawie obecności na zajęciach oraz na podstawie rozwiania studium przypadku			

Literatura podstawowa	E. Parsloe, M. Leedham, pod red. Diane Newell (2018): „Coaching i mentoring”, Wydawnictwo PWN , Warszawa
	J. Bird, S. Gornall (2017): „Sztuka coachingu”, Wydawnictwo Galaktyka
	J. Whitmore (2011): „Coaching. Trening efektywności”, Wydawnictwo G+J Gruner+ Jar Polska , Polska
Literatura uzupełniająca	D. Paradowska, J. Płuciennik (2017): „Coaching w sytuacji kryzysu” , Wydawnictwo Samosedno
	J. Grela, R. Szewczak (2018): „Coaching grupowy”, Wydawnictwo Słowa i Myśli
	J. Starr (2008): „Coaching dla menedżerów”, Wydawnictwo Samosedno
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Collaborative Learning (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_28		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US						
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język angielski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
2	3	wiczenia	10	ZO	1	
Razem			10		1	
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:		Acquisition of general knowledge about didactics process practicing collaborative learning by participants				
Wymagania wstępne:		None				
EFEKTY UCZENIA SI						
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu		
wiedza	1	EP1	PhD student knows the latest theories, research methodology, principles and concepts in the field of didactics to a degree enabling the creation of new theories, concepts and research methodology	SD_W03		
umiejętności	1	EP2	PhD student has the ability to develop and apply original and creative methodological solutions, techniques and research tools in learning	SD_U04		
kompetencje społeczne	1	EP3	PhD student is ready to think and act in an independent, creative and entrepreneurial way, shows initiative in creating ideas and searching for innovative solutions in research and learning	SD_K07		
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin	
Forma zajęć : wiczenia						
1	Collective conduct of a research project				10	
Metody kształcenia		Power point presentation, discussion				
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				
Metody weryfikacji efektów kształcenia						Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT				EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia		Originality of the project (50%) knowledge of the method (50%)				
Literatura podstawowa		Anne S. Goodsell (red.) (1992): Collaborative Learning: A Sourcebook for Higher Education, NCTLA				
Literatura uzupełniająca		Anne Moen, Anders I. Mørch, Semi Paavola (red.), (2012): Collaborative Knowledge Creation. Practices, Tools, Concepts, Sense Publishers				
		Beau Fly Jones, Claudette M. Rasmussen, Mary C. Moffitt (red.), (1997): Real-Life Problem Solving. A collaborative Approach to Interdisciplinary Learning, APA				
		Edda Luzzatto, Giordano DiMarco (red.) (2010): Collaborative learning. Methodology, Types of Interactions and Techniques., NOVA				
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA						
			Liczba godzin			

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Collaborative Learning (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_55		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US						
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język angielski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
2	4	wiczenia	10	ZO	1	
Razem			10		1	
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:		Acquisition of general knowledge about didactics process practicing collaborative learning by participants				
Wymagania wstępne:		None				
EFEKTY UCZENIA SI						
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu		
wiedza	1	EP1	PhD student knows the latest theories, research methodology, principles and concepts in the field of didactics to a degree enabling the creation of new theories, concepts and research methodology	SD_W03		
umiejętności	1	EP2	PhD student has the ability to develop and apply original and creative methodological solutions, techniques and research tools in learning	SD_U04		
kompetencje społeczne	1	EP3	PhD student is ready to think and act in an independent, creative and entrepreneurial way, shows initiative in creating ideas and searching for innovative solutions in research and learning	SD_K07		
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin	
Forma zajęć : wiczenia						
1	Collective conduct of a research project				10	
Metody kształcenia		Power point presentation, discussion				
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				
Metody weryfikacji efektów kształcenia						Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT				EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia		Originality of the project (50%) knowledge of the method (50%)				
Literatura podstawowa		Anne S. Goodsell (red.) (1992): Collaborative Learning: A Sourcebook for Higher Education, NCTLA				
Literatura uzupełniająca		Anne Moen, Anders I. Mørch, Semi Paavola (red.), (2012): Collaborative Knowledge Creation. Practices, Tools, Concepts, Sense Publishers				
		Beau Fly Jones, Claudette M. Rasmussen, Mary C. Moffitt (red.), (1997): Real-Life Problem Solving. A collaborative Approach to Interdisciplinary Learning, APA				
		Edda Luzzatto, Giordano DiMarco (red.) (2010): Collaborative learning. Methodology, Types of Interactions and Techniques, NOVA				
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA						
					Liczba godzin	

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Contemporary theories of learning (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_51	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język angielski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Acquiring the knowledge about of contemporary concepts of adult learning for the purpose of conscious, critical shaping of personal pedagogical theories			
Wymagania wstępne:		Completed courses: Design and planning of didactic work: EQF and PRK, Digital media in academic education			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	know and understand the sources and factors of choosing the methodology of teaching classes, including the use of modern technologies in education	SD_W05	
	2	EP2	know the principles of dissemination of scientific results, also in the popularized form according to the modern theories and knows the basic principles of transferring knowledge to the social or economic sphere and commercialization of the results of scientific activity	SD_W06	
umiejętności	1	EP3	is able to apply methods and techniques of teaching appropriate to the chosen theory and use them for different types of academic education and Lifelong learning	SD_U06	
	2	EP4	is able to provide the public with information and opinions on key issues related to its scientific discipline in a proper and commonly understood manner	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP5	is aware of the obligation to creatively seek answers to the challenges of the present and shape attitudes towards new phenomena and problems as well as using of contemporary discoveries of pedagogical knowledge	SD_K04	
	2	EP6	is ready to engage in the implementation of didactic and popularizing tasks while respecting the subjectivity of the interaction participants through using of contemporary pedagogical knowledge	SD_K05	
	3	EP7	is willing to share the results of scientific activities with others and to disseminate them, taking into account the principles of intellectual property protection	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Sources of contemporary of learning theories; 21st Century skills				2
2	Activity theory of learning; activity – action – operation. Constructivism in education				2
3	Cognitive dissonance; resolving the conflict between reality and the student's value system through learning				2
4	Elaboration theories: shift from the teacher-centric to learner-centered education				2
5	A Learning Theory for the Digital Age				2

Metody kształcenia	Discussion, flipped class	
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PREZENTACJA	EP2,EP4,EP6,EP7
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJAMI)	EP1,EP3,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Written work and presentation it to the group	
Literatura podstawowa	Greg Light, Roy Cox, Susanna Calkins (2009): Learning and Teaching in Higher Education	
	Helen Gregory (2016): Learning theories	
	Knud Illeris (2018): Contemporary Theories of Learning, Second Edition, Routledge	
Literatura uzupełniająca	Heather Fry, Steve Ketteridge, Stephanie Marshall (ed.) (2009): A Handbook for Teaching and Learning in Higher Education	
	Robert R. Mowrer (ed.) (2001): Handbook of Contemporary Learning Theories	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	0	
Studiowanie literatury	5	
Udział w konsultacjach	0	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0	
Łączny nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Contemporary theories of learning (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_24	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język angielski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Acquiring the knowledge about of contemporary concepts of adult learning for the purpose of conscious, critical shaping of personal pedagogical theories			
Wymagania wstępne:		Completed courses: Design and planning of didactic work: EQF and PRK, Digital media in academic education			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	know and understand the sources and factors of choosing the methodology of teaching classes, including the use of modern technologies in education	SD_W05	
	2	EP2	know the principles of dissemination of scientific results, also in the popularized form according to the modern theories and knows the basic principles of transferring knowledge to the social or economic sphere and commercialization of the results of scientific activity	SD_W06	
umiejętności	1	EP3	is able to apply methods and techniques of teaching appropriate to the chosen theory and use them for different types of academic education and Lifelong learning	SD_U06	
	2	EP4	is able to provide the public with information and opinions on key issues related to its scientific discipline in a proper and commonly understood manner	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP5	is aware of the obligation to creatively seek answers to the challenges of the present and shape attitudes towards new phenomena and problems as well as using of contemporary discoveries of pedagogical knowledge	SD_K04	
	2	EP6	is ready to engage in the implementation of didactic and popularizing tasks while respecting the subjectivity of the interaction participants through using of contemporary pedagogical knowledge	SD_K05	
	3	EP7	is willing to share the results of scientific activities with others and to disseminate them, taking into account the principles of intellectual property protection	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Sources of contemporary of learning theories; 21st Century skills				2
2	Activity theory of learning; activity – action – operation. Constructivism in education				2
3	Cognitive dissonance; resolving the conflict between reality and the student's value system through learning				2
4	Elaboration theories: shift from the teacher-centric to learner-centered education				2
5	A Learning Theory for the Digital Age				2

Metody kształcenia	Discussion, flipped class	
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PREZENTACJA	EP2,EP4,EP6,EP7
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJAMI)	EP1,EP3,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Written work and presentation it to the group	
Literatura podstawowa	Greg Light, Roy Cox, Susanna Calkins (2009): Learning and Teaching in Higher Education	
	Helen Gregory (2016): Learning theories	
	Knud Illeris (2018): Contemporary Theories of Learning, Second Edition, Routledge	
Literatura uzupełniająca	Heather Fry, Steve Ketteridge, Stephanie Marshall (ed.) (2009): A Handbook for Teaching and Learning in Higher Education	
	Robert R. Mowrer (ed.) (2001): Handbook of Contemporary Learning Theories	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	0	
Studiowanie literatury	5	
Udział w konsultacjach	0	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0	
Łączny nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Design Thinking (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_66	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie doktorantów z metodologią design thinking, jej historią, poszczególnymi etapami oraz rezultatami, jakie daje jej implementowanie w biznesie. Doktoranci otrzymają wiedzę, jak powstała metodologia, jakie narzędzia wykorzystuje oraz jakie są jej kluczowe elementy, które następnie wykorzystuje się przy projektowaniu produktów.			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	posiada wiedzę dotyczącą obszarów stosowania metodyki design thinking w pracy naukowej i dydaktycznej	SD_W03 SD_W05	
umiejętności	1	EP2	potrafi zaplanować i prowadzić zajęcia dydaktyczne przy wykorzystaniu metodyki design thinking	SD_U04 SD_U06	
kompetencje społeczne	1	EP3	potrafi budować partnerskie relacje z innymi oraz podejmować efektywne współpracę	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Wprowadzenie do przedmiotu. Historia metodologii design thinking				1
2	Rodzaje problemów do rozwiązania przy użyciu metodologii design thinking				1
3	Etapy metodologii design thinking, ich wartość i rola w całości procesu				2
4	Narzędzia wykorzystywane w design thinking				1
5	Przygotowanie do design thinking – otwartość, podejście, zaangażowanie				1
6	Jak efektywnie przygotować się do procesu?				2
7	Do's and Don'ts – najczęściej popełniane błędy				1
8	Używanie metodologii w różnych kręgach kulturowych				1
Metody kształcenia		prezentacja multimedialna praca w grupach dyskusja W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1, EP2
Forma i warunki zaliczenia		Doktoranci uzyskują zaliczenie przedmiotu na podstawie wykonania pracy zaliczeniowej tj. przygotowanie projektu i jego prezentacji na zajęciach.			

Literatura podstawowa	Brown T. (2013): Zmiana przez design, Libron, Warszawa
	Liedka K. (2013): Solving Problems with Design Thinking, Columbia Business School Publishing, Columbia
	Rudkin I. (2015): Design thinking dla przedsiębiorców i małych firm. Potęga myślenia projektowego w codziennej pracy, Helion
Literatura uzupełniająca	Buchanan R. (1992): "Wicked Problems in Design Thinking." Design Issues 8, no. 2
	Tom Kelley T. (2006): 10 Faces of Innovation. Rotman Magazine Spring/Summer 2006.
	Vianna M., Vianna Y., Adler I.K., Lucena B., Russo B. (2011): Design thinking - business Innovation, MJV Press
	(2010): Stanford Design School, bootcamp bootleg, Stanford University

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	6
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Design Thinking (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_39	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie doktorantów z metodologią design thinking, jej historią, poszczególnymi etapami oraz rezultatami, jakie daje jej implementowanie w biznesie. Doktoranci otrzymają wiedzę, jak powstała metodologia, jakie narzędzia wykorzystuje oraz jakie są jej kluczowe elementy, które następnie wykorzystuje się przy projektowaniu produktów.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	posiada wiedzę dotyczącą obszarów stosowania metodyki design thinking w pracy naukowej i dydaktycznej	SD_W03 SD_W05	
umiejętności	1	EP2	potrafi zaplanować i prowadzić zajęcia dydaktyczne przy wykorzystaniu metodyki design thinking	SD_U04 SD_U06	
kompetencje społeczne	1	EP3	potrafi budować partnerskie relacje z innymi oraz podejmować efektywne współprace	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Wprowadzenie do przedmiotu. Historia metodologii design thinking				1
2	Rodzaje problemów do rozwiązania przy użyciu metodologii design thinking				1
3	Etapy metodologii design thinking, ich wartość i rola w całości procesu				2
4	Narzędzia wykorzystywane w design thinking				1
5	Przygotowanie do design thinking – otwartość, podejście, zaangażowanie				1
6	Jak efektywnie przygotować się do procesu?				2
7	Do's and Don'ts – najczęściej popełniane błędy				1
8	Używanie metodologii w różnych kręgach kulturowych				1
Metody kształcenia		prezentacja multimedialna praca w grupach dyskusja W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia		Doktoranci uzyskują zaliczenie przedmiotu na podstawie wykonania pracy zaliczeniowej tj. przygotowanie projektu i jego prezentacji na zajęciach.			

Literatura podstawowa	Brown T. (2013): Zmiana przez design, Libron, Warszawa
	Liedka K. (2013): Solving Problems with Design Thinking, Columbia Business School Publishing, Columbia
	Rudkin I. (2015): Design thinking dla przedsiębiorców i małych firm. Potęga myślenia projektowego w codziennej pracy, Helion
Literatura uzupełniająca	Buchanan R. (1992): "Wicked Problems in Design Thinking." Design Issues 8, no. 2
	Tom Kelley T. (2006): 10 Faces of Innovation. Rotman Magazine Spring/Summer 2006.
	Vianna M., Vianna Y., Adler I.K., Lucena B., Russo B. (2011): Design thinking - business Innovation, MJV Press
	(2010): Stanford Design School, bootcamp bootleg, Stanford University

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	6
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: dorośli ucze - elementy edukacji dorosłych (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_56	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Poznanie wiedzy z zakresu edukacji dorosłych oraz nabycie umiejętności wspomaganie rozwoju człowieka dorosłego w różnorodnych środowiskach uczenia się i umiejętności krytycznego namysłu nad współczesną edukacją dorosłych			
Wymagania wstępne:		Zaliczone: Projektowanie i planowanie pracy dydaktycznej: EQF i PRK			
EFEKTY UCZENIA SIĘ					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i rozumie metody i metodologię prowadzenia zajęć dydaktycznych, w tym z wykorzystaniem nowoczesnych technologii w kształceniu	SD_W05	
umiejętności	1	EP2	potrafi stosować nowoczesne metody i techniki prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz wykorzystywać je do innego rodzaju zawodowych szkoleń i zajęć	SD_U06	
	2	EP3	potrafi przekazywać społeczeństwu wiedzę i powszechnie zrozumiałe sposoby informacji i opinie dotyczące kluczowych zagadnień związanych ze swoją dyscypliną naukową	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotów do angażowania się w realizację zadań dydaktycznych i popularyzatorskich z poszanowaniem podmiotowości uczestników interakcji	SD_K05	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Wielowymiarowość ludzkiego uczenia się. Specyfika uczenia się osób dorosłych				3
2	Teorie uczenia się dorosłych (uczenie się refleksyjne, transformatywne, biograficzne)				3
3	Przestrzenie i modele uczenia się dorosłych				2
4	Andragogiczny model procesu uczenia się				2
Metody kształcenia		dyskusja, metoda problemowa W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		KOŁOKWIUM			EP1,EP2,EP3,EP4
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Obecność na zajęciach, udział w dyskusjach i realizacji zadań podczas zajęć, pozytywne zaliczenie sprawdzianu ustnego			

Literatura podstawowa	Knowles M. S., Holton E. F., Swanson R., (2009): Edukacja dorosłych, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa
	Malewski M.. (2010): Od nauczania do uczenia się. O paradygmatycznej zmianie w andragogice, Wydawnictwo Naukowe Dolno I skiej Szkoły Wy szej, Wrocław
	Matlakiewicz A., Solarczyk-Szwec H. (2009): Doro li ucz się inaczej, Toru
Literatura uzupełniają ca	Graeßner G. (2007): The moderation method - a handbook for adult educators and facilitators, Bonn
	K.Illeris (2009): O specyfice uczenia się ludzi dorosłych
	Kruszelnicki W. (2018): Edukacja dorosłych między systemem a wiatem ycia: interwencje krytyczne. „Edukacja Dorosłych”

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zaj	5
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: dorośli ucze - elementy edukacji dorosłych (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_29		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US						
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
2	3	wiczenia	10	ZO	1	
Razem			10		1	
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:		Poznanie wiedzy z zakresu edukacji dorosłych oraz nabycie umiejętności wspomagania rozwoju człowieka dorosłego w różnorodnych środowiskach uczenia się i umiejętności krytycznego namysłu nad współczesną edukacją dorosłych				
Wymagania wstępne:		Zaliczone: Projektowanie i planowanie pracy dydaktycznej: EQF i PRK				
EFEKTY UCZENIA SI						
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu		
wiedza	1	EP1	zna i rozumie metody i metodologię prowadzenia zajęć dydaktycznych, w tym z wykorzystaniem nowoczesnych technologii w kształceniu	SD_W05		
umiejętności	1	EP2	potrafi stosować nowoczesne metody i techniki prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz wykorzystywać je do innego rodzaju zawodowych szkoleń i zajęć	SD_U06		
	2	EP3	potrafi przekazywać społeczeństwu wiedzę i powszechnie zrozumiałe informacje i opinie dotyczące kluczowych zagadnień związanych ze swoją dyscypliną naukową	SD_U07		
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotów do angażowania się w realizację zadań dydaktycznych i popularyzatorskich z poszanowaniem podmiotowości uczestników interakcji	SD_K05		
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin	
Forma zajęć : wiczenia						
1	Wielowymiarowość ludzkiego uczenia się. Specyfika uczenia się osób dorosłych				3	
2	Teorie uczenia się dorosłych (uczenie się refleksyjne, transformatywne, biograficzne)				3	
3	Przestrzenie i modele uczenia się dorosłych				2	
4	Andragogiczny model procesu uczenia się				2	
Metody kształcenia		dyskusja, metoda problemowa				
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				
Metody weryfikacji efektów kształcenia						Nr efektu kształcenia z sylabusu
		KOŁOKWIUM				EP1,EP2,EP3,EP4
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)				EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Obecność na zajęciach, udział w dyskusjach i realizacji zadań podczas zajęć, pozytywne zaliczenie sprawdzianu ustnego				

Literatura podstawowa	Knowles M. S., Holton E. F., Swanson R., (2009): Edukacja dorosłych, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa
	Malewski M.. (2010): Od nauczania do uczenia się. O paradygmatycznej zmianie w andragogice, Wydawnictwo Naukowe Dolnośląskiej Szkoły Wyższej, Wrocław
	Matlakiewicz A., Solarczyk-Szwec H. (2009): Dorozli ucz się inaczej, Toru
Literatura uzupełniająca	Graeßner G. (2007): The moderation method - a handbook for adult educators and facilitators, Bonn
	K.Illeris (2009): O specyfice uczenia się ludzi dorosłych
	Kruszelnicki W. (2018): Edukacja dorosłych między systemem a wyzwaniem: interwencje krytyczne. „Edukacja Dorosłych”

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: emisja głosu (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_31	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem zajęć jest poznanie w teorii i praktyce zasad prawidłowego posługiwania się głosem i higieny głosu umożliwiających ochronę narządów mowy przed skutkami długotrwałego wysiłku. W toku zajęć doktorant opanuje umiejętności prawidłowej emisji głosu i dykcji			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	ma podstawową wiedzę na temat budowy aparatu mowy, zna zasady higieny głosu	SD_W05	
	2	EP2	zna zasady poprawnej fonacji, artykulacji i dykcji	SD_W05	
umiejętności	1	EP3	potrafi wykorzystać w praktyce zasady prawidłowej emisji głosu, dykcji i poprawnej wymowy, prawidłowego frazowania, odpowiedniego akcentowania i intonacji	SD_U08	
	2	EP4	stosuje w praktyce zasady wymowy polskiej	SD_U08	
	3	EP5	potrafi w praktyce stosować zasady higieny głosu	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP6	ma wiadomości znaczenia mowy w pracy nauczyciela akademickiego	SD_K05	
	2	EP7	wiadomie troszczy się o głos jako narzędzie pracy i unika czynników szkodliwych dla głosu	SD_K04	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Wybrane zagadnienia z anatomii i fizjologii aparatu głosowego. Higiena głosu, patologia narządów mowy.				2
2	Warunki prawidłowej emisji głosu; techniki oddychania, cechy prawidłowej postawy, wiczenia relaksacyjne; wiczenia usprawniające aparat mowy, wiczenia fonacyjne, wiczenia dykcyjne.				3
3	Podstawy fonetyki artykulacyjnej (wymowa samogłosek i spółgłosek).				2
4	Prawidła polskiej wymowy: samogłoski, spółgłoski, akcent, intonacja, tempo mowy.				3
Metody kształcenia		wiczenia warsztatowe, prezentacja multimedialna			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazuje katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia		Warunkiem zaliczenia jest realizacja głosowa wybranego fragmentu tekstu z zachowaniem zasad poprawnej emisji głosu (dykcja, postawa, fonacja, frazowanie, wymowa głosek). Ocenką jest ocena z zaliczenia.			

Literatura podstawowa	A. Walencik-Topiřko (2012): Głos jako narz dze. Materiały do wicze emisji głosu dla osób pracuj cych głosem i nad głosem, Gda sk
	M. Oczko (2007): Sztuka poprawnej wymowy, czyli o bełkotaniu i faflunieniu, Warszawa
Literatura uzupełniają ca	B. Tarasiewicz (2011): Mówi i piewam wiadomie. Podr cznik do nauki emisji głosu, Kraków
	M. Zaleska-Kr cicka, T. Kr cicki, E. Wierzbicka (2004): Głos i jego zaburzenia. Zagadnienia higieny i emisji głosu, Wrocław

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie si do zaj	5
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	5
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: emisja głosu (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_58	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem zajęć jest poznanie w teorii i praktyce zasad prawidłowego posługiwania się głosem i higieny głosu umożliwiających ochronę narządów mowy przed skutkami długotrwałego wysiłku. W toku zajęć doktorant opanuje umiejętności prawidłowej emisji głosu i dykcji			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	ma podstawową wiedzę na temat budowy aparatu mowy, zna zasady higieny głosu	SD_W05	
	2	EP2	zna zasady poprawnej fonacji, artykulacji i dykcji	SD_W05	
umiejętności	1	EP3	potrafi wykorzystać w praktyce zasady prawidłowej emisji głosu, dykcji i poprawnej wymowy, prawidłowego frazowania, odpowiedniego akcentowania i intonacji	SD_U08	
	2	EP4	stosuje w praktyce zasady wymowy polskiej	SD_U08	
	3	EP5	potrafi w praktyce stosować zasady higieny głosu	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP6	ma wiadomości znaczenia mowy w pracy nauczyciela akademickiego	SD_K05	
	2	EP7	wiadomie troszczy się o głos jako narzędzie pracy i unika czynników szkodliwych dla głosu	SD_K04	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Wybrane zagadnienia z anatomii i fizjologii aparatu głosowego. Higiena głosu, patologia narządów mowy.				2
2	Warunki prawidłowej emisji głosu; techniki oddychania, cechy prawidłowej postawy, wiczenia relaksacyjne; wiczenia usprawniające aparat mowy, wiczenia fonacyjne, wiczenia dykcyjne.				3
3	Podstawy fonetyki artykulacyjnej (wymowa samogłosek i spółgłosek).				2
4	Prawidła polskiej wymowy: samogłoski, spółgłoski, akcent, intonacja, tempo mowy.				3
Metody kształcenia		wiczenia warsztatowe, prezentacja multimedialna			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazuje katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia		Warunkiem zaliczenia jest realizacja głosowa wybranego fragmentu tekstu z zachowaniem zasad poprawnej emisji głosu (dykcja, postawa, fonacja, frazowanie, wymowa głosek). Ocenką jest ocena z zaliczenia.			

Literatura podstawowa	A. Walencik-Topiřko (2012): Głos jako narz dze. Materiały do wicze emisji głosu dla osób pracuj cych głosem i nad głosem, Gda sk
	M. Oczko (2007): Sztuka poprawnej wymowy, czyli o bełkotaniu i faflunieniu, Warszawa
Literatura uzupełniają ca	B. Tarasiewicz (2011): Mówi i piewam wiadomie. Podr cznik do nauki emisji głosu, Kraków
	M. Zaleska-Kr cicka, T. Kr cicki, E. Wierzbicka (2004): Głos i jego zaburzenia. Zagadnienia higieny i emisji głosu, Wrocław

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie si do zaj	5
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	5
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: etos akademicki (MODUŁ OGÓLNY)				Kod przedmiotu: SD_1	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wykład	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktorantów z etyką pracownika naukowego			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SIĘ					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna etyczne ograniczenia prowadzenia badań naukowych przez instytucje naukowe i indywidualnych badaczy, zasad odpowiedzialności wobec obiektów badań i współpracowników, standardy rzetelności naukowej, zasad przestrzegania podziału kompetencji pomiędzy dyscyplinami naukowymi.	SD_W04 SD_W07	
	2	EP2	Zna etyczne zasady recenzowania projektów i wyników naukowych (zasad unikania konfliktu interesów i procedur dwustronnie anonimowej recenzji) oraz obowiązki rzetelnego formowania młodej kadry naukowej.	SD_W07	
	3	EP3	Zna etyczne zasady upowszechniania wyników naukowych, konteksty pojawiania się zjawiska plagiatu, autoplgiatu, ghostwritingu, honorowego autorstwa, zasady wykorzystywania autorytetu naukowego w relacjach ze społeczeństwem.	SD_W04 SD_W06	
umiejętności	1	EP4	Potrafi zastosować zasady etyki pracownika naukowego do własnego projektu badawczego	SD_U05	
	2	EP5	Potrafi rozpoznać przezwinienie w procedurach naukowych i zastosować procedurę zgłaszania nierzetelności naukowej.	SD_U03	
	3	EP6	Potrafi publikować z zachowaniem zasad etyki pracownika naukowego	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP7	Rozumie potrzeby i dba o wiarygodność instytucji naukowych	SD_K06	
	2	EP8	Jest gotów/owa przeciwdziałać naruszeniom etyki w nauce	SD_K06	
	3	EP9	Rozumie potrzeby i głębszego doskonalenia zasad etyki w nauce	SD_K06	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wykład					
1	Etyka badań naukowych (obowiązki archiwizowania danych, odpowiedzialność wobec takich obiektów badań jak ludzie, organizmy, środowisko naturalne, dobra kultury; odpowiedzialność za bezpieczeństwo współpracowników; zjawisko fabrykowania i fałszowania danych)				2
2	Etyka oceny naukowej i recenzowania (poufność recenzowania, rzetelność oceny, unikanie recenzji grzecznościowych i konfliktu interesów przy doborze recenzentów lub stosowanie procedury podwójnie anonimowej recenzji), zasady opieki nad młodą kadrą				2
3	Etyka upowszechniania wyników naukowych (zjawisko plagiatu, antyplagiatu, ghostwritingu, honorowego autorstwa, zasady wykorzystywania autorytetu naukowego w wypowiedziach publicznych)				2
4	Racjonalne przewinienia i tryb ich zgłaszania (fabrykowanie i fałszowanie danych, plagiat, sporządzenie nierzetelnych recenzji lub uchylanie się od wyrażenia opinii, nieuzasadnione cytowanie, ghostwriting, honorowe autorstwo, przyzwalanie na pozorne badania, prześladowanie i dyskryminacja uczniów i współpracowników, niezgłoszenie wykrytego przewinienia, tuszowanie przewinienia, odwet na demaskatorach)				4

Metody kształcenia	Wykład wspomagany prezentacj multimedialn	
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje doktorantów o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie ustne z tre ci wykładu i lektury obowi zkowej. Skala ocen 2-5. Ocen z przedmiotu stanowi ocena z zaliczenia.	
Literatura podstawowa	Praca zbiorowa (2017): Kodeks etyki pracownika naukowego, PAN Warszawa, Warszawa	
Literatura uzupełniają ca	K.Twardowski (1933): O dostoje stwie uniwersytetu, Uniwersytet Pozna ski, Pozna	
	Praca zbiorowa (2017): The European Code of Conduct for Research Workers. Revised Edition, Allea - All European Academics, Berlin	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zaj cia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie si do zaj	4	
Studiowanie literatury	5	
Udział w konsultacjach	1	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0	
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	5	
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: finansowanie badań naukowych (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_7	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wykład	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktorantów z dostępnymi krajowymi i zagranicznymi źródłami finansowania badań naukowych, ze szczególnym uwzględnieniem programów adresowanych do osób rozpoczynających karier naukową (early-stage researchers).			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna krajowe i zagraniczne źródła finansowania badań naukowych	SD_W07	
umiejętności	1	EP2	formułuje podstawowe informacje niezbędne do przygotowania wniosku o finansowanie badań naukowych	SD_U08	
	2	EP3	dostosowuje planowane źródło pozyskania funduszy do zakresu planowanych badań	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP4	wykazuje samodzielnie w kształtowaniu swojej ścieżki zawodowej	SD_K07	
	2	EP5	jest gotów do rozwijania i uzupełniania swoich kwalifikacji zgodnie z aktualnymi wymogami rynku pracy	SD_K01	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1	Krajowe źródła finansowania badań naukowych				3
2	Międzynarodowe źródła finansowania badań naukowych				3
3	źródła finansowania badań naukowych dla osób rozpoczynających karier naukową				4
Metody kształcenia		Wykład w formie prezentacji multimedialnej w oparciu o autorski scenariusz W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazuje katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia		SPRAWDZIAN			Nr efektu kształcenia z sylabusu EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		Obecność na wykładach, test pisemny, uzyskanie z testu 51% punktów pozwala na zaliczenie przedmiotu			
Literatura podstawowa		Oferta wybranych instytucji finansujących badania naukowe (ich aktualne strony www)			
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA					
			Liczba godzin		

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: formy i metody kształcenia i uczenia się, metody oceny pracy (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_25	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktorantów z formami i metodami kształcenia oraz sposobami oceny osiągnięcia przez studentów zakładanych efektów uczenia się. Nabycie przez doktorantów umiejętności doboru i opracowania potrzebnych narzędzi.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i rozumie dydaktyczne formy kształcenia	SD_W05	
	2	EP2	zna i rozumie metody kształcenia i uczenia się	SD_W05	
	3	EP3	zna zasady i metody oceny pracy studenta oraz procedury oceny jakości kształcenia	SD_W05	
umiejętności	1	EP4	potrafi dobrać właściwe formy i metody kształcenia i uczenia się	SD_U06	
	2	EP5	potrafi opracować narzędzia pomiaru dydaktycznego i weryfikacji efektów uczenia się	SD_U06	
kompetencje społeczne	1	EP6	jest gotów do angażowania się w realizację zadań dydaktycznych	SD_K05	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: wiczenia					
1	Wprowadzenie				1
2	Rodzaje form kształcenia dydaktycznego				2
3	Typologia metod kształcenia				3
4	Konstruowanie narzędzi weryfikacji i skali wyników, normowanie wymagań				3
5	Procedury i narzędzia oceny jakości kształcenia				1
Metody kształcenia		<p style="text-align: center;">dyskusja dydaktyczna, przygotowanie projektu</p> <p>W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowania, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu</p>			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		SPRAWDZIAN			EP1,EP2
		PROJEKT			EP3,EP5,EP6
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP4,EP6
Forma i warunki zaliczenia		Przedmiot kończy się zaliczeniem na ocenę, która zostanie wystawiona na podstawie wyników testu z pytaniami otwartymi (zaliczenie testu to osiągnięcie minimum 60% punktów), projektu oraz aktywności.			

Literatura podstawowa	Rozmus A. (red) (2010): Wykładowca doskonały. Podręcznik nauczyciela akademickiego, Warszawa
	Sajdak A. (2013): Paradygmaty kształcenia studentów i wspierania rozwoju nauczycieli akademickich, Kraków
	Schrade U., (2010): Dydaktyka szkoły wyższej, Warszawa
Literatura uzupełniająca	Bereński F. (2009): Zagadnienia dydaktyki szkoły wyższej, Szczecin
	Karpiska A., Wróblewska W. (red) (2008): Dylematy dydaktyki szkoły wyższej w dialogu i perspektywie, Białystok
	Sajduk B. (2014): Nowoczesna dydaktyka akademicka. Kto kogo jak uczy?, Kraków
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	2
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: formy i metody kształcenia i uczenia się, metody oceny pracy (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_52		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US						
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
2	4	wiczenia	10	ZO	1	
Razem			10		1	
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktorantów z formami i metodami kształcenia oraz sposobami oceny osiągnięcia przez studentów zakładanych efektów uczenia się. Nabycie przez doktorantów umiejętności doboru i opracowania potrzebnych narzędzi.				
Wymagania wstępne:		brak				
EFEKTY UCZENIA SI						
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu		
wiedza	1	EP1	zna i rozumie dydaktyczne formy kształcenia	SD_W05		
	2	EP2	zna i rozumie metody kształcenia i uczenia się	SD_W05		
	3	EP3	zna zasady i metody oceny pracy studenta oraz procedury oceny jakości kształcenia	SD_W05		
umiejętności	1	EP4	potrafi dobrać właściwe formy i metody kształcenia i uczenia się	SD_U06		
	2	EP5	potrafi opracować narzędzia pomiaru dydaktycznego i weryfikacji efektów uczenia się	SD_U06		
kompetencje społeczne	1	EP6	jest gotów do angażowania się w realizację zadań dydaktycznych	SD_K05		
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin	
Forma zajęć: wiczenia						
1	Wprowadzenie				1	
2	Rodzaje form kształcenia dydaktycznego				2	
3	Typologia metod kształcenia				3	
4	Konstruowanie narzędzi weryfikacji i skali wyników, normowanie wymagań				3	
5	Procedury i narzędzia oceny jakości kształcenia				1	
Metody kształcenia		dyskusja dydaktyczna, przygotowanie projektu				
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowania, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu				
Metody weryfikacji efektów kształcenia						Nr efektu kształcenia z sylabusu
		SPRAWDZIAN				EP1,EP2
		PROJEKT				EP3,EP5,EP6
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)				EP4,EP6
Forma i warunki zaliczenia		Przedmiot kończy się zaliczeniem na ocenę, która zostanie wystawiona na podstawie wyników testu z pytaniami otwartymi (zaliczenie testu to osiągnięcie minimum 60% punktów), projektu oraz aktywności.				

Literatura podstawowa	Rozmus A. (red) (2010): Wykładowca doskonały. Podręcznik nauczyciela akademickiego, Warszawa
	Sajdak A. (2013): Paradygmaty kształcenia studentów i wspierania rozwoju nauczycieli akademickich, Kraków
	Schrade U., (2010): Dydaktyka szkoły wyższej, Warszawa
Literatura uzupełniająca	Bereński F. (2009): Zagadnienia dydaktyki szkoły wyższej, Szczecin
	Karpiska A., Wróblewska W. (red) (2008): Dylematy dydaktyki szkoły wyższej w dialogu i perspektywie, Białystok
	Sajduk B. (2014): Nowoczesna dydaktyka akademicka. Kto kogo jak uczy?, Kraków
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	2
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: indywidualny plan badawczy - teoria i praktyka (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_2	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie Doktorantów z założeniami i umocowaniem prawnym tworzenia IPB. Praktyka w zakresie tworzenia IPB realnego, ambitnego i przybliżenie do celu, jakim jest złożenie w terminie rozprawy doktorskiej			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant zna założenia projektu naukowego, w oparciu o którego elementy, tworzony jest IPB	SD_W04	
	2	EP2	Doktorant rozumie metody stosowane w jego dyscyplinie naukowej	SD_W05	
	3	EP3	Doktorant zna narzędzia do utworzenia IPB	SD_W08	
umiejętności	1	EP4	Doktorant planuje badania naukowe w swojej dyscyplinie i trafnie potrafi sformułować cel swoich badań	SD_U02	
	2	EP5	Doktorant potrafi planować badania naukowe	SD_U04	
	3	EP6	Doktorant potrafi prezentować swoje badania naukowe	SD_U08	
kompetencje społeczne	1	EP7	Doktorant ma wiadomość krytycznej oceny swojego dorobku naukowego	SD_K02	
	2	EP8	Doktorant ma wiadomość roli badacza w świecie	SD_K03	
	3	EP9	Doktorant jest gotów do dzielenia się wynikami badań naukowych z szerszą publicznością	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Indywidualny plan badawczy – założenia i umocowanie prawne.				2
2	Krytyczna analiza przykładowych IPB.				2
3	Praktyczne wskazówki do napisania dobrego IPB				2
4	Pisanie IPB w kontekście oceny różnorodności				4
Metody kształcenia		Praca zespołowa, indywidualna i ukierunkowana dyskusja.			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PROJEKT	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia	Obecno na zaj ciach, napisanie projektu IPB	
Literatura podstawowa	Ustawa o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 (Dz.U.poz.1668) :	
Literatura uzupełniająca	Regulamin Szkoły Doktorskiej US :	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zaj cia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zaj	5	
Studiowanie literatury	2	
Udział w konsultacjach	3	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0	
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: informatyczne narzędzia analizy danych (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_9	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Nauka posługiwania się wybranym narzędziem informatycznym do analizy danych pochodzących z różnych źródeł zewnętrznych			
Wymagania wstępne:		Doktorant powinien znać podstawowe zasady dotyczące obsługi aplikacji MS Office			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna możliwości arkusza kalkulacyjnego w zakresie analizy danych	SD_W03	
umiejętności	1	EP2	Analizuje dane oraz opracowuje interaktywne zestawienia i wizualizacje	SD_U01	
	2	EP3	Tworzy polecenia z podstawowymi typami zewnętrznych źródeł danych oraz wykonuje elementarne czynności związane z przygotowaniem danych do analizy	SD_U04	
kompetencje społeczne	1	EP4	Jest gotów do myślenia i działania naukowego w sposób przedsięwzięty i kreatywny	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Wprowadzenia				1
2	Modelowanie i analiza danych				3
3	Tworzenie interaktywnych zestawień i wizualizacja danych				3
4	Pobieranie i przygotowanie danych do analizy				3
Metody kształcenia		Laboratorium komputerowe W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny z projektu			
Literatura podstawowa		Gabryelczyk R. (2006): ARIS w modelowaniu procesów biznesu, Difin			
		Mendrala D., Szeliga M. (2013): Access 2013 PL: bazy danych z programem MS Access 2013 PL to nic trudnego!, Helion, Gliwice			
		Snyder C., Muir N. (2015): Microsoft Project 2013 dla bystrzaków, Helion, Gliwice			

Literatura uzupełniająca	Daniel T. Larose (2006): Odkrywanie wiedzy z danych, Wydawnictwo Naukowe PWN SA, Warszawa
	Surma J. (2012): Business Intelligence, PWN
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	9
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: informatyczne narzędzia analizy danych (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_10	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Nauka posługiwania się wybranym narzędziem informatycznym do analizy danych pochodzących z różnych źródeł zewnętrznych			
Wymagania wstępne:		Doktorant powinien znać podstawowe zasady dotyczące obsługi aplikacji MS Office			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna możliwości arkusza kalkulacyjnego w zakresie analizy danych	SD_W03	
umiejętności	1	EP2	Analizuje dane oraz opracowuje interaktywne zestawienia i wizualizacje	SD_U01	
	2	EP3	Tworzy polecenia z podstawowymi typami zewnętrznych źródeł danych oraz wykonuje elementarne czynności związane z przygotowaniem danych do analizy	SD_U04	
kompetencje społeczne	1	EP4	Jest gotów do myślenia i działania naukowego w sposób przedsięwzięty i kreatywny	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Wprowadzenie				1
2	Modelowanie i analiza danych				3
3	Tworzenie interaktywnych zestawień i wizualizacja danych				3
4	Pobieranie i przygotowanie danych do analizy				3
Metody kształcenia		Laboratorium komputerowe			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny z projektu			
Literatura podstawowa		Gabryelczyk R. (2006): ARIS w modelowaniu procesów biznesu, Difin			
		Mendrala D., Szeliga M. (2013): Access 2013 PL: bazy danych z programem MS Access 2013 PL to nic trudnego!, Helion, Gliwice			
		Snyder C., Muir N. (2015): Microsoft Project 2013 dla bystrzaków, Helion, Gliwice			

Literatura uzupełniająca	Daniel T. Larose (2006): Odkrywanie wiedzy z danych, Wydawnictwo Naukowe PWN SA, Warszawa
	Surma J. (2012): Business Intelligence, PWN
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	9
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: inkluzywno edukacji akademickiej (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_30	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przekazanie doktorantom zaawansowanej wiedzy na temat ewolucji i współczesnych aspektów koncepcji inkluzywnych w edukacji, ze szczególnym uwzględnieniem poziomu akademickiego, edukacji dorosłych i kształcenia całościowego, oraz rozwinięcia umiejętności merytorycznej i krytycznej oceny jako części działań proinkluzywnych w obszarze edukacji akademickiej.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i opisuje różnice i współczesne aspekty idei inkluzywności w edukacji w zaawansowanym ujęciu interdyscyplinarnym	SD_W02	
	2	EP2	identyfikuje i charakteryzuje pedagogiczne oraz społeczno-ekonomiczne konteksty inkluzywności w edukacji akademickiej	SD_W04	
umiejętności	1	EP3	analizuje i poddaje krytyce sposoby ujmowania zagadnienia inkluzywności w opracowaniach naukowych, prawniczych i publicystycznych	SD_U03	
	2	EP4	porównuje różnice i teorie inkluzywności w edukacji akademickiej, dyskutuje z nimi, proponuje i uzasadnia własne rozwiązania	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP5	jest gotów do krytycznej oceny teorii i badań dotyczących inkluzywności w obszarze nauk społecznych	SD_K02	
	2	EP6	ma wiadomości znaczenia własnego rozumienia i promowania idei inkluzywności w edukacji w kontekście współczesnych wyzwań społecznych	SD_K04	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Inkluzja – partycypacja – integracja. Dylematy i schematy pojęciowe inkluzywności				2
2	Inny w Akademii – międzyspójność grupy a spójność społeczna				2
3	Specjalne potrzeby edukacyjne studentów – niepełnosprawność, wielokulturowość, zamobność, płciowość, szczególne uzdolnienia.				2
4	Kyriarchat i prekariat w edukacji akademickiej – realne zagrożenia dla spójności społecznej				2
5	Wolność i równość w edukacji akademickiej – społeczno-ekonomiczne konteksty inkluzywności				2
Metody kształcenia		Metoda tekstu przewodniego, dyskusja dydaktyczna, rozmowa dydaktyczna, metoda przypadków/sytuacyjna.			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	PREZENTACJA	EP1,EP2
Forma i warunki zaliczenia	Esej objęty do 10.000 znaków. Ocenie podlega poprawność stylistyczna i merytoryczna tekstu, zakres i sposób nawiązania do zagadnień poruszanych na zajęciach oraz własnych lektur i poglądów.	
Literatura podstawowa	Gołbniak A. D., Pachowicz M. (2018): Ku inkluzji społeczno-kulturowej w szkole. Od pedagogiki klasy do pedagogiki włączającej., Collegium Da Vinci., Poznań	
	Komorowska-Zielony A., Szkudlarek T. (red.) (2015): Różnice. Edukacja. Inkluzja, „Ars Educandi” T. 5, Wyd. Uniwersytetu Gdańskiego., Gdańsk	
	Pluskota A. (2015): Inkluzja czy iluzja? Praktyki całego cyfrowego uczenia się w modelach interwencji społecznych, Wyd. UMK., Toruń	
Literatura uzupełniająca	Grotowska-Leder J. (red.) (2008): Sieci wsparcia społecznego jako przejaw integracji i dezintegracji społecznej, Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź	
	Szerląg A. (red.) (2013): Wielokulturowo – mi dzikulturowo w edukacji akademickiej. Ku nowej jakości kształcenia, Wyd. Atut., Wrocław	
	(2015): Zasada równego traktowania – prawo i praktyka. Dostępność edukacji akademickiej dla osób z niepełnosprawnościami. Analiza i zalecenia,	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	3	
Studiowanie literatury	2	
Udział w konsultacjach	5	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	4	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	1	
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: inkluzywno edukacji akademickiej (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_57	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przekazanie doktorantom zaawansowanej wiedzy na temat ewolucji i współczesnych aspektów koncepcji inkluzywnych w edukacji, ze szczególnym uwzględnieniem poziomu akademickiego, edukacji dorosłych i kształcenia całościowego, oraz rozwinięcia umiejętności merytorycznej i krytycznej oceny jako części działań proinkluzywnych w obszarze edukacji akademickiej.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i opisuje różnice i współczesne aspekty idei inkluzywności w edukacji w zaawansowanym ujęciu interdyscyplinarnym	SD_W02	
	2	EP2	identyfikuje i charakteryzuje pedagogiczne oraz społeczno-ekonomiczne konteksty inkluzywności w edukacji akademickiej	SD_W04	
umiejętności	1	EP3	analizuje i poddaje krytyce sposoby ujmowania zagadnienia inkluzywności w opracowaniach naukowych, prawniczych i publicystycznych	SD_U03	
	2	EP4	porównuje różnice i teorie inkluzywności w edukacji akademickiej, dyskutuje z nimi, proponuje i uzasadnia własne rozwiązania	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP5	jest gotów do krytycznej oceny teorii i badań dotyczących inkluzywności w obszarze nauk społecznych	SD_K02	
	2	EP6	ma wiadomości o znaczeniu własnego rozumienia i promowania idei inkluzywności w edukacji w kontekście współczesnych wyzwań społecznych	SD_K04	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Inkluzja – partycypacja – integracja. Dylematy i schematy pojęciowe inkluzywności				2
2	Inny w Akademii – międzyspójność grupy a spójność społeczna				2
3	Specjalne potrzeby edukacyjne studentów – niepełnosprawność, wielokulturowość, zamobność, płciowość, szczególne uzdolnienia.				2
4	Kyriarchat i prekariat w edukacji akademickiej – realne zagrożenia dla spójności społecznej				2
5	Wolność i równość w edukacji akademickiej – społeczno-ekonomiczne konteksty inkluzywności				2
Metody kształcenia		Metoda tekstu przewodniego, dyskusja dydaktyczna, rozmowa dydaktyczna, metoda przypadków/sytuacyjna.			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	PREZENTACJA	EP1,EP2
Forma i warunki zaliczenia	Esej objęty do 10.000 znaków. Ocenie podlega poprawność stylistyczna i merytoryczna tekstu, zakres i sposób nawiązania do zagadnień poruszanych na zajęciach oraz własnych lektur i poglądów.	
Literatura podstawowa	Gołbniak A. D., Pachowicz M. (2018): Ku inkluzji społeczno-kulturowej w szkole. Od pedagogiki klasy do pedagogiki włączającej., Collegium Da Vinci., Poznań	
	Komorowska-Zielony A., Szkudlarek T. (red.) (2015): Różnice. Edukacja. Inkluzja, „Ars Educandi” T. 5, Wyd. Uniwersytetu Gdańskiego., Gdańsk	
	Pluskota A. (2015): Inkluzja czy iluzja? Praktyki całego cyfrowego uczenia się w modelach interwencji społecznych, Wyd. UMK., Toruń	
Literatura uzupełniająca	Grotowska-Leder J. (red.) (2008): Sieci wsparcia społecznego jako przejaw integracji i dezintegracji społecznej, Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź	
	Szerląg A. (red.) (2013): Wielokulturowo – mi dzikulturowo w edukacji akademickiej. Ku nowej jakości kształcenia, Wyd. Atut., Wrocław	
	(2015): Zasada równego traktowania – prawo i praktyka. Dostępność edukacji akademickiej dla osób z niepełnosprawnościami. Analiza i zalecenia,	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	3	
Studiowanie literatury	2	
Udział w konsultacjach	5	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	4	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	1	
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: komercjalizacja wyników badań naukowych (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_16	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie z formami komercjalizacji wyników badań naukowych oraz ich formalno-prawnymi oraz rynkowymi uwarunkowaniami			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna formy komercjalizacji wyników badań naukowych	SD_W06 SD_W08	
	2	EP2	zna uwarunkowania formalno-prawne, rynkowe i instytucjonalne komercjalizacji wyników badań naukowych	SD_W06 SD_W08	
umiejętności	1	EP3	potrafi ocenić potencjał komercyjny wyników badań naukowych	SD_U11	
	2	EP4	potrafi przedstawić swoje badania, inicjować i prowadzić dyskusję	SD_U08	
kompetencje społeczne	1	EP5	wykazuje krytyczny stosunek do wkladu wyników własnej działalności badawczej w rozwój dyscypliny, w której prowadzi tę działalność oraz uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	SD_K01	
	2	EP6	jest gotów do działania zgodnie z zasadami etycznymi oraz przepisami prawa w zakresie komercjalizacji wyników badań naukowych	SD_K06	
	3	EP7	jest gotów do dzielenia się wynikami działalności naukowej z innymi oraz do upowszechniania ich, z uwzględnieniem zasad ochrony własności intelektualnej	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Rola i znaczenie badań naukowych w rozwoju społeczno-gospodarczym				2
2	Formy komercjalizacji i ich uwarunkowania formalno-prawne, rynkowe i instytucjonalne				4
3	Potencjał komercyjny (rynkowy) badań naukowych				4
Metody kształcenia		Praca zespołowa i ukierunkowana dyskusja			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7

Forma i warunki zaliczenia	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest aktywne uczestnictwo w zajęciach (dyskusja), wykonanie i przedstawienie projektu grupowego
Literatura podstawowa	Łobacz K., Niedzielski P., Głodek P., Wiñiewska M. (2015): Uczelnie wyższe jako element procesu komercjalizacji wiedzy w Polsce: wyzwania i bariery [w:] Budowa potencjału uczelni wyższej do współpracy z przedsiębiorstwami, WUŁ, Łódź
	Sieczyła-Chlabicz J. (2019): Komercjalizacja i transfer wyników badań naukowych i prac rozwojowych z uczelni do gospodarki – nowe regulacje, Beck, Warszawa
	(2018): Ustawa o szkolnictwie wyższym i nauce
Literatura uzupełniająca	Stawasz E., Głodek P., Łobacz K., Niedzielski P. (2018): Kształtowanie konkurencyjności małej firmy. Rola doradztwa biznesowego, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	5
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: komercjalizacja wyników badań naukowych (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_43	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie z formami komercjalizacji wyników badań naukowych oraz ich formalno-prawnymi oraz rynkowymi uwarunkowaniami			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna formy komercjalizacji wyników badań naukowych	SD_W06 SD_W08	
	2	EP2	zna uwarunkowania formalno-prawne, rynkowe i instytucjonalne komercjalizacji wyników badań naukowych	SD_W06 SD_W08	
umiejętności	1	EP3	potrafi ocenić potencjał komercyjny wyników badań naukowych	SD_U11	
	2	EP4	potrafi przedstawić swoje badania, inicjować i prowadzić dyskusję	SD_U08	
kompetencje społeczne	1	EP5	wykazuje krytyczny stosunek do wkładu wyników własnej działalności badawczej w rozwój dyscypliny, w której prowadzi tę działalność oraz uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	SD_K01	
	2	EP6	jest gotów do działania zgodnie z zasadami etycznymi oraz przepisami prawa w zakresie komercjalizacji wyników badań naukowych	SD_K06	
	3	EP7	jest gotów do dzielenia się wynikami działalności naukowej z innymi oraz do upowszechniania ich, z uwzględnieniem zasad ochrony własności intelektualnej	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Rola i znaczenie badań naukowych w rozwoju społeczno-gospodarczym				2
2	Formy komercjalizacji i ich uwarunkowania formalno-prawne, rynkowe i instytucjonalne				4
3	Potencjał komercyjny (rynkowy) badań naukowych				4
Metody kształcenia		Praca zespołowa i ukierunkowana dyskusja			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazuje katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7

Forma i warunki zaliczenia	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest aktywne uczestnictwo w zajęciach (dyskusja), wykonanie i przedstawienie projektu grupowego
Literatura podstawowa	Łobacz K., Niedzielski P., Głodek P., Wiñiewska M. (2015): Uczelnie wyższe jako element procesu komercjalizacji wiedzy w Polsce: wyzwania i bariery [w:] Budowa potencjału uczelni wyższej do współpracy z przedsiębiorstwami, WUŁ, Łódź
	Sieczyło-Chlabicz J. (2019): Komercjalizacja i transfer wyników badań naukowych i prac rozwojowych z uczelni do gospodarki – nowe regulacje, Beck, Warszawa
	(2018): Ustawa o szkolnictwie wyższym i nauce
Literatura uzupełniająca	Stawasz E., Głodek P., Łobacz K., Niedzielski P. (2018): Kształtowanie konkurencyjności małej firmy. Rola doradztwa biznesowego, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	5
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: krytyczna analiza ródół (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_48	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Instytut Zarządzania					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktorantów z teoretycznymi i praktycznymi aspektami krytycznej analizy tekstów oraz doskonalenie umiejętności niezależnego i krytycznego myślenia przy interpretacji ródół wykorzystywanych w badaniach naukowych			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant zna najnowsze teorie i metodologii badawcze związane z krytyczną analizą ródół	SD_W01 SD_W04	
	2	EP2	Doktorant zna i rozumie główne konteksty krytycznej analizy ródół jako metody prowadzenia badań naukowych i jej interdyscyplinarny charakter	SD_W04	
umiejętności	1	EP3	Doktorant potrafi krytycznie przeanalizować tekst	SD_U03	
	2	EP4	Doktorant potrafi prezentować swoją interpretację ródła i inicjować dyskusję na ten temat	SD_U08	
kompetencje społeczne	1	EP5	Doktorant jest gotów do krytycznej oceny tekstów i czasy się z własnymi dyscyplinami naukowymi	SD_K02	
	2	EP6	Doktorant jest gotów do myślenia w sposób niezależny i kreatywny w poszukiwaniu interpretacji tekstów	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Krytyczna analiza ródół w naukach społecznych i humanistycznych				2
2	ródło historyczne – pojęcie, typologia, krytyka				2
3	ródło jako tekst kultury				2
4	Krytyczna analiza ródół w perspektywie humanistyki współczesnej				2
5	Krytyczna analiza ródół w praktyce – praca z tekstem				2
Metody kształcenia		Dyskusja, praca ze ródłem W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA			EP1,EP2,EP4,EP6
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6

Forma i warunki zaliczenia	Ocena z zaliczenia to rednia wa ona ocen z aktywno ci na konwersatorium (waga 0.4) oraz pracy pisemnej (krytyczna analiza wybranego ró dła) (waga 0.6)
Literatura podstawowa	Ewa Doma ska, Rafał Stobiecki, Tomasz Wi licz (2014): Historia – dzi . Teoretyczne problemy wiedzy o przeszło ci,, Universitas,, Kraków
	Marcin Kruszy ski, Sławomir Łukasiewicz, Mariusz Mazur, Sławomir Poleszak, Piotr Witek (2016): Klio na wolno ci. Historiografia dziejów najnowszych w Polsce po 1989 roku,, Lublin
	Rafał Stobiecki, Jolanta Kolbuszewska, (201): Historyk wobec ró deł. Historiografia klasyczna i nowe propozycje metodologiczne, lbidem,, Łód
	Topolski Jerzy, (2016): Teoretyczne problemy wiedzy historycznej.Antologia tekstów w oprac. E. Doma skiej, Pozna
Literatura uzupełniaj ca	B. Płonki-Syroki i M. D sala (2014): ró dło historyczne jak tekst kultury,, Warszawa
	Krzy anowska N. (2013): (Krytyczna) analiza dyskursu a (krytyczna) analiza gender: zarys synergii teoretycznej i metodologicznej. „Przeł d Socjologii Jako ciowej
	Wojciech Doli ski, Jerzy urko, Katarzyna Grzeszkiewicz-Radulska, Sylwia M cwał (2016): Rzeczywisto i zapis. Problemy badania tekstów w naukach społecznych i humanistycznych, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego,, Łód
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie si do zaj	5
Studiowanie literatury	3
Udział w konsultacjach	3
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	4
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: krytyczna analiza ródła (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_21	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktorantów z teoretycznymi i praktycznymi aspektami krytycznej analizy tekstów oraz doskonalenie umiejętności niezależnego i krytycznego myślenia przy interpretacji ródła wykorzystywanych w badaniach naukowych			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant zna najnowsze teorie i metodologię badawczą związaną z krytyczną analizą ródła	SD_W01 SD_W04	
	2	EP2	Doktorant zna i rozumie główne konteksty krytycznej analizy ródła jako metody prowadzenia badań naukowych i jej interdyscyplinarny charakter	SD_W04	
umiejętności	1	EP3	Doktorant potrafi krytycznie przeanalizować tekst	SD_U03	
	2	EP4	Doktorant potrafi prezentować swoją interpretację ródła i inicjować dyskusję na ten temat	SD_U08	
kompetencje społeczne	1	EP5	Doktorant jest gotów do krytycznej oceny tekstów i czuje się odpowiedzialny z własnej dyscypliny naukowej	SD_K02	
	2	EP6	Doktorant jest gotów do myślenia w sposób niezależny i kreatywny w poszukiwaniu interpretacji tekstów	SD_K07	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Krytyczna analiza ródła w naukach społecznych i humanistycznych				2
2	ródło historyczne – pojęcie, typologia, krytyka				2
3	ródło jako tekst kultury				2
4	Krytyczna analiza ródła w perspektywie humanistyki współczesnej				2
5	Krytyczna analiza ródła w praktyce – praca z tekstem				2
Metody kształcenia		Dyskusja, praca ze ródłem W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA			EP2,EP4,EP6
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP3,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia		Ocena z zaliczenia to ocena z pracy pisemnej			

Literatura podstawowa	Ewa Domańska, Rafał Stobiecki, Tomasz Wiliński (2014): Historia – dzieło. Teoretyczne problemy wiedzy o przeszłości, Universitas, Kraków
	Marcin Kruszyński, Sławomir Łukasiewicz, Mariusz Mazur, Sławomir Poleszak, Piotr Witek (2016): Klio na wolności. Historiografia dziejów najnowszych w Polsce po 1989 roku, Lublin
	Rafał Stobiecki, Jolanta Kolbuszewska, (201): Historyk wobec ról. Historiografia klasyczna i nowe propozycje metodologiczne, Ibidem, Łódź
	Topolski Jerzy, (2016): Teoretyczne problemy wiedzy historycznej. Antologia tekstów w oprac. E. Domańskiej, Poznań
Literatura uzupełniająca	B. Płonki-Syroki i M. Dąbala (2014): Różdło historyczne jak tekst kultury, Warszawa
	Krzyżanowska N. (2013): (Krytyczna) analiza dyskursu a (krytyczna) analiza gender: zarys synergii teoretycznej i metodologicznej. „Przebieg Socjologii Jakościowej
	Wojciech Doliński, Jerzy Kurko, Katarzyna Grzeszkiewicz-Radulska, Sylwia Męciwał (2016): Rzeczywistość i zapis. Problemy badania tekstów w naukach społecznych i humanistycznych, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	3
Udział w konsultacjach	3
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	4
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: media cyfrowe w edukacji akademickiej (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_12	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Poznanie różnorodnych sposobów oddziaływania i wykorzystania mediów cyfrowych. Kształtowanie krytycznej postawy względem przekazów medialnych i ich wpływu na człowieka. Wyzwalanie krytycznych nastaw na intencjonalne wykorzystywanie mediów w cyklu pokoleniowym.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna i rozumie metody i metodologię prowadzenia zajęć dydaktycznych, w tym z wykorzystaniem nowoczesnych technologii w kształceniu	SD_W05	
umiejętności	1	EP2	Potrafi stosować nowoczesne metody i techniki prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz wykorzystywać je do innego rodzaju zawodowych szkoleń i zajęć	SD_U06	
	2	EP3	Potrafi przekazywać społeczeństwu wiedzę i powszechnie zrozumiały sposób informację i opinie dotyczące kluczowych zagadnień związanych ze swoją dyscypliną naukową	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP4	Ma wiadomości o obowiązkach twórczego poszukiwania odpowiedzi na wyzwania współczesności i kształtowania wzorców postaw wobec nowych zjawisk i problemów	SD_K04	
	2	EP5	Jest gotów do angażowania się w realizację zadań dydaktycznych i popularyzatorskich z poszanowaniem podmiotowości uczestników interakcji	SD_K05	
	3	EP6	Jest gotów do dzielenia się wynikami działalności naukowej z innymi oraz do upowszechniania ich, z uwzględnieniem zasad ochrony własności intelektualnej	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Diagnozowanie przekazu multimedialnego. - programy użytkowe, informacyjne i terapeutyczne, - analiza strukturalna multimedialnego przekazu pod kątem pełnego zrozumienia treści.				2
2	Fotografia, mikrofon i kamera jako narzędzia odkrywania, poznawania i przeżywania rzeczywistości - wpływ oglądania samego siebie na tworzenie obrazu samego siebie, - autoekspresja w poznawaniu rzeczywistości zastanej.				2
3	różne wartości komunikatów medialnych - nie tylko indywidualna i kulturowa na bazie uniwersalnych i współczesnych wartości, - komunikaty medialne w kulturze rodzimej i regionalnej (tradycja, zwyczaje, obyczaje, obrzędy).				2
4	Reprezentacje komunikatów medialnych w otwartych przestrzeniach publicznych – Czarne Lustro - reprezentacje pokolenia Z, - reprezentacje baby boomers.				2
5	Interaktywne źródła informacji i ich wykorzystanie w rozwoju warsztatu badawczego. - biblioteka – centrum informacyjno-dydaktyczne, - rodzaje zbiorów, - warsztat informacyjny. Wykonanie projektu badawczego na podstawie perspektyw P. Lestera				2

Metody kształcenia	Podaj ce: pokaz Aktywizuj ce: badania w terenie, metoda problemowa, metoda projektowa	
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	Prezentacja multimedialna projektu badawczego, zaliczenie z ocen	
Literatura podstawowa	Czerepaniak – Walczak M., Perzycka E. (2015): Developing a Culture of Trust in Ict-Aided Educational., Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin	
	Lester, P.M. (2014): Digital Innovations for Mass Communications., Routledge Taylor &Francis Group, New York and London	
	Perzycka E. (2018): Professional rating of digital information's – "Intro" in communicating computer art in reference to P.M.Lester theory. Problemy Profesjologii	
Literatura uzupełniająca	Czerepaniak – Walczak M., Perzycka E., (2014): Media and Trust – Theoretical and Practical Contexts, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin	
	Perzycka E., Malinowska S., Rosiak A. (2017): M dro człowieka w wiecie cyfrowych technologii, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	3	
Studiowanie literatury	3	
Udział w konsultacjach	1	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	3	
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: metodologia pracy naukowej (MODUŁ BADAWCZY)		Kod przedmiotu: SD_5			
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy		Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - j. język polski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wykład	15	E	2
Razem			15		2
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem zajęć jest zapoznanie doktorantów z ideami współczesnej metodologii nauk i filozofii nauki istotnymi dla samodzielnego prowadzenia badań naukowych			
Wymagania wstępne:		Wykłady będą prowadzone w sposób, który nie będzie wymagał posiadania szczegółowej wiedzy naukowej, aczkolwiek może być pomocna elementarna znajomość logiki i sztuki myślenia teoretycznego			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	opisuje i wyjaśnia różnice pojęcia nauki oraz odmiennoci metodologiczne poszczególnych nauk	SD_W08	
	2	EP2	charakteryzuje ogólne metody naukowe oraz ocenia ich zalety i wady	SD_W03	
	3	EP3	zna zasady upowszechniania wyników badań i sposoby efektywnej komunikacji naukowej	SD_W06	
umiejętności	1	EP4	potrafi analizować metodologiczne i społeczne uwarunkowania wyników badań naukowych	SD_U03 SD_U04	
kompetencje społeczne	1	EP5	ma wiadomość roli, jaką nauka odgrywa w społeczeństwie i konieczności odpowiedzialnego rozpowszechniania wyników badań naukowych	SD_K03	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wykład					
1	Współczesne pojęcia wiedzy i nauki				3
2	Odmiannosci nauk oraz ich metodologiczne i administracyjne podziały				3
3	Ogólne metody naukowe				3
4	Historyczne i społeczne uwarunkowania rozwoju nauk				3
5	Badania i pisanie prac naukowych				3
Metody kształcenia		Wykład konwersatoryjny			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		EGZAMIN USTNY			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		Regularny udział w zajęciach (co najmniej 75% obecności) oraz zdanie egzaminu ustnego w formie pytań otwartych			

Literatura podstawowa	J. Zieliński (2012): Metodologia pracy naukowej, Aspra, Warszawa
	S. Janeczek, M. Walczak, A. Starościc (red.) (2019): Metodologia nauk, KUL, Lublin
	S. Okasha (2016): Philosophy of Science. A Very Short Introduction, wyd. 2, Oxford University Press, Oxford
Literatura uzupełniająca	P. Humphreys (red.) (2016): The Oxford Handbook of Philosophy of Science, Oxford University Press, New York
	P. Kawalec (2018): Metodologia integralna. Studium dynamiki wiedzy naukowej, KUL, Lublin
	Z. Hajduk (2012): Ogólna metodologia nauk, wyd. 6 uzup., KUL, Lublin

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	15
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	15
Udział w konsultacjach	5
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: metody statystyczne w badaniach naukowych I (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_22	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktoranta z możliwościami zastosowania metod statystycznych w badaniach naukowych prowadzonych w zakresie pracy doktorskiej			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna metody badawcze ilościowe, rozumie potrzeby stosowania weryfikacji hipotez badawczych	SD_W03	
	2	EP2	zna różne zależności między zjawiskami w dyscyplinie, w której prowadzi badania naukowe, rozumie potrzeby analizy danych zarówno ilościowych jak i jakościowych	SD_W04	
umiejętności	1	EP3	potrafi samodzielnie zaplanować i przeprowadzić badanie naukowe, definiować cel i przedmiot badania oraz sformułować hipotezę badawczą	SD_U02	
	2	EP4	potrafi krytycznie analizować i interpretować wyniki badań naukowych własnych i innych badaczy	SD_U03	
kompetencje społeczne	1	EP5	wykazuje krytyczny stosunek do wyników naukowców oraz własnej działalności badawczej w rozwój dyscypliny	SD_K01	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Weryfikacja hipotez parametrycznych i nieparametrycznych w badaniach naukowych – teoria, przykłady zastosowania, interpretacja wyników				4
2	Metody ilościowe w analizach danych jakościowych – kodowanie zmiennych, modele, interpretacja parametrów				4
3	Badania ankietowe – zastosowanie w pracy badawczej				2
Metody kształcenia		Wykłady połączone z prezentacjami i dyskusją w trakcie zajęć			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazuje katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		Przygotowanie przez doktoranta projektu- omówienie przykładowego badania naukowego z zastosowaniem metod analizy ilościowej			

Literatura podstawowa	B k I., Markowicz I., Mojsiewicz M., Wawrzyniak K (2015): Wzory i tablice. Metody statystyczne i ekonometryczne, CeDeWu, Warszawa
	B k I., Markowicz I., Mojsiewicz M., Wawrzyniak K. (2006): Statystyka w zadaniach. Cz. II. Statystyka matematyczna, WNT, Warszawa
	Gatnar E., Walesiak M (2011): Analiza danych jako ciowych i symbolicznych z wykorzystaniem programu , R, C.H.Beck, Warszawa
	Markowicz I. (2012): Statystyczna analiza ywotno ci firm, Wydawn. Nauk. US, Szczecin
Literatura uzupełniaj ca	B k A. (2013): Mikroekonometryczne metody badania preferencji konsumentów z wykorzystaniem programu R, C.H.Beck, Warszawa
	Bieszk-Stolorz B., Markowicz I. (2018): Application of models of survival analysis in the assessment of the situation of macrosectors of listed companies, Optimum. Economic Studies, Nr 1
	Bieszk-Stolorz B., Markowicz I. (2012): Modele regresji Coxa w analizie bezrobocia,, CeDeWu, Warszawa
	Markowicz I. (2015): Duration Analysis of Firms – Cohort Tables and Hazard Function, International Journal of Business and Social Research
	Markowicz I. (2018): Modelling the survival time of trading companies in the Zachodniopomorskie Voivodship, Folia Oeconomica, Acta Universitatis Lodzianis
	Rószkiewicz M. (2002): Metody ilo ciowe w badaniach marketingowych, PWN, Warszawa
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie si do zaj	2
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	2
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	7
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: metody statystyczne w badaniach naukowych I (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_49	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktoranta z możliwościami zastosowania metod statystycznych w badaniach naukowych prowadzonych w zakresie pracy doktorskiej			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna metody badań ilościowych, rozumie potrzeby stosowania weryfikacji hipotez badawczych	SD_W03	
	2	EP2	zna różne zależności między zjawiskami w dyscyplinie, w której prowadzi badania naukowe, rozumie potrzeby analizy danych zarówno ilościowych jak i jakościowych	SD_W04	
umiejętności	1	EP3	potrafi samodzielnie zaplanować i przeprowadzić badanie naukowe, definiować cel i przedmiot badania oraz sformułować hipotez badawczą	SD_U02	
	2	EP4	potrafi krytycznie analizować i interpretować wynik badań naukowych własnych i innych badaczy	SD_U03	
kompetencje społeczne	1	EP5	wykazuje krytyczny stosunek do wyników naukowców oraz własnej działalności badawczej w rozwój dyscypliny	SD_K01	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Weryfikacja hipotez parametrycznych i nieparametrycznych w badaniach naukowych – teoria, przykłady zastosowania, interpretacja wyników				4
2	Metody ilościowe w analizach danych jakościowych – kodowanie zmiennych, modele, interpretacja parametrów				4
3	Badania ankietowe – zastosowanie w pracy badawczej				2
Metody kształcenia		<p>Wykłady połączone z prezentacjami i dyskusją w trakcie zajęć</p> <p>W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazuje katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu</p>			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		Przygotowanie przez doktoranta projektu- omówienie przykładowego badania naukowego z zastosowaniem metod analizy ilościowej			

Literatura podstawowa	B k I., Markowicz I., Mojsiewicz M., Wawrzyniak K (2015): Wzory i tablice. Metody statystyczne i ekonometryczne, CeDeWu, Warszawa
	B k I., Markowicz I., Mojsiewicz M., Wawrzyniak K. (2006): Statystyka w zadaniach. Cz. II. Statystyka matematyczna, WNT, Warszawa
	Gatnar E., Walesiak M (2011): Analiza danych jako ciowych i symbolicznych z wykorzystaniem programu , R, C.H.Beck, Warszawa
	Markowicz I. (2012): Statystyczna analiza ywotno ci firm, Wydawn. Nauk. US, Szczecin
Literatura uzupełniaj ca	B k A. (2013): Mikroekonometryczne metody badania preferencji konsumentów z wykorzystaniem programu R, C.H.Beck, Warszawa
	Bieszk-Stolorz B., Markowicz I. (2018): Application of models of survival analysis in the assessment of the situation of macrosectors of listed companies, Optimum. Economic Studies, Nr 1
	Bieszk-Stolorz B., Markowicz I. (2012): Modele regresji Coxa w analizie bezrobocia,, CeDeWu, Warszawa
	Markowicz I. (2015): Duration Analysis of Firms – Cohort Tables and Hazard Function, International Journal of Business and Social Research
	Markowicz I. (2018): Modelling the survival time of trading companies in the Zachodniopomorskie Voivodship, Folia Oeconomica, Acta Universitatis Lodzianis
	Rószkiewicz M. (2002): Metody ilo ciowe w badaniach marketingowych, PWN, Warszawa
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie si do zaj	2
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	2
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	7
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: metody statystyczne w badaniach naukowych II (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_50	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przekazanie doktorantowi wiedzy z zakresu zastosowania metod statystycznych w badaniach naukowych w obszarach: identyfikacji kluczowych czynników determinujących analizowane zjawiska, identyfikacji zmian strukturalnych na podstawie danych w postaci szeregów czasowych i danych przekrojowych oraz budowy rankingów obiektów wielocechowych			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna zależności występujące między zjawiskami w dyscyplinie, w której prowadzi badania naukowe oraz wybrane metody pozwalające je identyfikować istniejące prawidłowości w oparciu o ilościowe analizy danych	SD_W04	
umiejętności	1	EP2	potrafi zaplanować i przeprowadzić badanie naukowe z wykorzystaniem wybranych metod statystycznych, ekonometrycznych i analizy wielowymiarowej	SD_U02	
	2	EP3	potrafi dokonać oceny i interpretacji wyników dotychczasowych i własnych badań naukowych	SD_U03	
kompetencje społeczne	1	EP4	ma świadomość znaczącej roli wiedzy w prowadzeniu badań naukowych oraz potrafi ocenić wkład własnych badań w rozwój dyscypliny	SD_K01	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Identyfikacja kluczowych czynników determinujących kształtowanie się badanych zjawisk: modele regresji, regresja krokowa, analiza dyskryminacyjna – podstawy teoretyczne, przykłady zastosowania, problemy				4
2	Badanie zmian zachodzących w badanych zjawiskach (zmian strukturalnych): modele ze zmiennymi zerowymi, modele segmentowe, testy zmian strukturalnych				2
3	Konstrukcja rankingów obiektów z wykorzystaniem metod porządkowania liniowego – podstawowe pojęcia z zakresu analizy wielowymiarowej, podstawy teoretyczne metod bezwzorcowych i wzorcowych, przykłady zastosowania				4
Metody kształcenia		Wykłady z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych oraz wybranych pakietów statystycznych.			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowania, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Doktorant uzyskuje ocenę z wykładu równą ocenie zaliczeniowej z tytułu zrealizowanego projektu badawczego. Ocena z przedmiotu równa jest ocenie z wykładu.			

Literatura podstawowa	Hozer J. (2006): HozeKonometria stosowana w przykładach i zadaniach, Stowarzyszenie Pomoc i Rozwój, Szczecin.
	Maddala G.S. (2013): Ekonometria, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa., Warszawa.
	Tacq J. (2007): Multivariate Analysis Techniques in Social Science Research. From Problem to Analysis, SAGE Publications, Los Angeles, London, New Delhi, Singapore.
	Wooldridge J.M. (2013): Introductory Econometrics. , .A Modern Approach
Literatura uzupełniają ca	Batóg J. (2015): Identyfikacja i znaczenie obserwacji nietypowych w modelach konwergencji dochodowej. Zeszyty Naukowe, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków
	Batóg J. (2003): Klasyfikacja obiektów w przypadku agregacji danych. W: Metody ilo ciowe w ekonomii, , Prace Katedry Ekonometrii i Statystyki nr 14, (red. J. Hozer), Szczecin.
	Batóg J. (2010): Konwergencja dochodowa w krajach Unii Europejskiej. Analiza ekonometryczna,, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczeci skiego, Szczecin
	Gatnar E., Walesiak M. (2004): Metody statystycznej analizy wielowymiarowej w badaniach marketingowych, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław
	Greene W.H. (2007): Econometric Analysis 7th edition, Prentice Hall.
	Lee M. (2016): Matching, Regression Discontinuity, Difference in Differences, and Beyond 1st , Oxford University Press., Oxford
	Młodak A. (2006): Analiza taksonomiczna w statystyce regionalnej, Difin, Warszawa., Warszawa.

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie si do zaj	2
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	2
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	7
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: metody statystyczne w badaniach naukowych II (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_23	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przekazanie doktorantowi wiedzy z zakresu zastosowania metod statystycznych w badaniach naukowych w obszarach: identyfikacji kluczowych czynników determinujących analizowane zjawiska, identyfikacji zmian strukturalnych na podstawie danych w postaci szeregów czasowych i danych przekrojowych oraz budowy rankingów obiektów wielocechowych			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna zależności występujące między zjawiskami w dyscyplinie, w której prowadzi badania naukowe oraz wybrane metody pozwalające je identyfikować istniejące prawidłowości w oparciu o ilościowe analizy danych	SD_W04	
umiejętności	1	EP2	potrafi zaplanować i przeprowadzić badanie naukowe z wykorzystaniem wybranych metod statystycznych, ekonometrycznych i analizy wielowymiarowej	SD_U02	
	2	EP3	potrafi dokonać oceny i interpretacji wyników dotychczasowych i własnych badań naukowych	SD_U03	
kompetencje społeczne	1	EP4	ma świadomość znaczącej roli wiedzy w prowadzeniu badań naukowych oraz potrafi ocenić wkład własnych badań w rozwój dyscypliny	SD_K01	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Identyfikacja kluczowych czynników determinujących kształtowanie się badanych zjawisk: modele regresji, regresja krokowa, analiza dyskryminacyjna – podstawy teoretyczne, przykłady zastosowania, problemy				4
2	Badanie zmian zachodzących w badanych zjawiskach (zmian strukturalnych): modele ze zmiennymi zerowymi, modele segmentowe, testy zmian strukturalnych				2
3	Konstrukcja rankingów obiektów z wykorzystaniem metod porządkowania liniowego – podstawowe pojęcia z zakresu analizy wielowymiarowej, podstawy teoretyczne metod bezwzorcowych i wzorcowych, przykłady zastosowania				4
Metody kształcenia		Wykłady z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych oraz wybranych pakietów statystycznych.			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Doktorant uzyskuje ocenę z wykładu równą ocenie zaliczeniowej z tytułu zrealizowanego projektu badawczego. Ocena z przedmiotu równa jest ocenie z wykładu.			

Literatura podstawowa	Hozer J. (2006): HozeKonometria stosowana w przykładach i zadaniach, Stowarzyszenie Pomoc i Rozwój, Szczecin.
	Maddala G.S. (2013): Ekonometria, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa., Warszawa.
	Tacq J. (2007): Multivariate Analysis Techniques in Social Science Research. From Problem to Analysis, SAGE Publications, Los Angeles, London, New Delhi, Singapore.
	Wooldridge J.M. (2013): Introductory Econometrics. , .A Modern Approach
Literatura uzupełniają ca	Batóg J. (2015): Identyfikacja i znaczenie obserwacji nietypowych w modelach konwergencji dochodowej. Zeszyty Naukowe, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków
	Batóg J. (2003): Klasyfikacja obiektów w przypadku agregacji danych. W: Metody ilo ciowe w ekonomii, , Prace Katedry Ekonometrii i Statystyki nr 14, (red. J. Hozer), Szczecin.
	Batóg J. (2010): Konwergencja dochodowa w krajach Unii Europejskiej. Analiza ekonometryczna,, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczeci skiego, Szczecin
	Gatnar E., Walesiak M. (2004): Metody statystycznej analizy wielowymiarowej w badaniach marketingowych, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław
	Greene W.H. (2007): Econometric Analysis 7th edition, Prentice Hall.
	Lee M. (2016): Matching, Regression Discontinuity, Difference in Differences, and Beyond 1st , Oxford University Press., Oxford
	Młodak A. (2006): Analiza taksonomiczna w statystyce regionalnej, Difin, Warszawa., Warszawa.

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie si do zaj	2
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	2
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	7
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: my lenie innowacyjne (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_67	
Nazwa jednostki prowadz cej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			J zyk przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Konwersatoria maj wprowadzi doktorantów w tematyk psychologicznej organizacji my lenia problemowego, twórczo ci i podejmowania nowych idei, a tak e pokaza mo liwo ci zastosowania tych procesów w pracy badawczej			
Wymagania wst pne:		Brak wymaga wst pnych			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i rozumie kluczowe zagadnienia dotycz ce my lenia problemowego oraz twórczo ci	SD_W02	
	2	EP2	zna podstawowe narz dzia umo liwiaj ce własny rozwój w zakresie my lenia kreatywnego oraz twórczo ci	SD_W08	
umiej tno ci	1	EP3	potrafi identyfikowa oraz innowacyjnie rozwi zywa problemy z zakresu prowadzenia bada naukowych	SD_U01	
	2	EP4	potrafi samodzielnie planowa swój rozwój w zakresie poszerzania umiej tno ci rozwi zywania problemów i rozwijania swojej twórczo ci	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP5	ma wiadomo twórczego i kreatywnego poszukiwania odpowiedzi na wyzwania współczesno ci	SD_K04	
	2	EP6	jest gotów do my lenia kreatywnego i działania naukowego w sposób niezale ny	SD_K07	
L.p	TRE CI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zaj : konwersatorium					
1	Psychologiczna charakterystyka twórczo ci				2
2	Mózgowe podło e my lenia innowacyjnego i twórczo ci				2
3	Poznawcze, emocjonalne i osobowo ciowe komponenty twórczo ci				2
4	Zastosowanie twórczo ci oraz jej kontekst społeczny				2
5	Psychologia poznania naukowego oraz kreatywno w tworzeniu projektu badawczego				2
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, praca w grupie, analiza tekstów z dyskusj			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje doktorantów o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		KOLOKWIUM			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie konwersatorium oparte jest o sum punktów zebranych za aktywne uczestnictwo w zaj ciach, ocen otrzyman za przygotowanie projektu naukowego oraz ocen z kolokwium ustnego			

Literatura podstawowa	Goldberg, E. (2018): Kreatywność. Mózg w dobie innowacji, Wydawnictwo Naukowe PWN., Warszawa
	Niecka, E. (2005): (2005): Psychologia twórczości, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne., Gdańsk
	Niecka, E., Orzechowski, J., Szymura, B. (2013): Psychologia poznawcza, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa
	Nosal, C. (2007): Psychologia poznania naukowego - umysły i problemy. Nauka, 2, 57–76.
	Sokołowski, A. (2004): Psychologia zdolności, Wydawnictwo Naukowe PWN., Warszawa
Literatura uzupełniająca	Evans, E. M. 2 (2001): Cognitive and contextual factors in the emergence of diverse belief systems: Creation versus evolution. Cognitive Psychology, 42, 217–266.
	Łojewska-Krawczyk, M. (2017): Błąd w myśleniu. Warszawa, Wydawnictwo Naukowe PWN., Warszawa

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	3
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	3
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	3
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: my lenie innowacyjne (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_40	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Konwersatoria mają wprowadzić doktorantów w tematykę psychologicznej organizacji myślenia problemowego, twórczości i podejmowania nowych idei, a także pokazać możliwości zastosowania tych procesów w pracy badawczej			
Wymagania wstępne:		Brak wymagań wstępnych			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i rozumie kluczowe zagadnienia dotyczące myślenia problemowego oraz twórczości	SD_W02	
	2	EP2	zna podstawowe narzędzia umożliwiającego własny rozwój w zakresie myślenia kreatywnego oraz twórczości	SD_W08	
umiejętności	1	EP3	potrafi identyfikować oraz innowacyjnie rozwiązywać problemy z zakresu prowadzenia badań naukowych	SD_U01	
	2	EP4	potrafi samodzielnie planować swój rozwój w zakresie poszerzania umiejętności rozwiązywania problemów i rozwijania swojej twórczości	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP5	ma wiadomości twórczego i kreatywnego poszukiwania odpowiedzi na wyzwania współczesności	SD_K04	
	2	EP6	jest gotów do myślenia kreatywnego i działania naukowego w sposób niezależny	SD_K07	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Psychologiczna charakterystyka twórczości				2
2	Mózgowe podłoże myślenia innowacyjnego i twórczości				2
3	Poznawcze, emocjonalne i osobowościowe komponenty twórczości				2
4	Zastosowanie twórczości oraz jej kontekst społeczny				2
5	Psychologia poznania naukowego oraz kreatywność w tworzeniu projektu badawczego				2
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, praca w grupie, analiza tekstów z dyskusją			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		KOLOKWIUM			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie konwersatorium oparte jest o sumę punktów zebranych za aktywne uczestnictwo w zajęciach, ocenę otrzymaną za przygotowanie projektu naukowego oraz ocenę z kolokwium ustnego			

Literatura podstawowa	Goldberg, E. (2018): Kreatywność. Mózg w dobie innowacji, Wydawnictwo Naukowe PWN., Warszawa
	Niecka, E. (2005): (2005): Psychologia twórczości, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne., Gdańsk
	Niecka, E., Orzechowski, J., Szymura, B. (2013): Psychologia poznawcza, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa
	Nosal, C. (2007): Psychologia poznania naukowego - umysły i problemy. Nauka, 2, 57–76.
	Sokołowski, A. (2004): Psychologia zdolności, Wydawnictwo Naukowe PWN., Warszawa
Literatura uzupełniająca	Evans, E. M. 2 (2001): Cognitive and contextual factors in the emergence of diverse belief systems: Creation versus evolution. Cognitive Psychology, 42, 217–266.
	Łojewska-Krawczyk, M. (2017): Błąd w myśleniu. Warszawa, Wydawnictwo Naukowe PWN., Warszawa

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	3
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	3
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	3
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Negotiations (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_59	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język angielski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		The aim of the course is to provide students with the basic knowledge and skills in the field of modern negotiations			
Wymagania wstępne:		None			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	A PhD student knows modern terms that refer to the issue of negotiations (styles and strategies of negotiations, the hierarchy of goals, the rules of communication)	SD_W02	
	2	EP2	A PhD student has the knowledge how to structure the negotiation process	SD_W08	
umiejętności	1	EP3	A PhD student can prepare and introduce the plan of negotiation process	SD_U08 SD_U09	
kompetencje społeczne	1	EP4	A PhD student is ready to perform the brief negotiation in front of the group	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Introduction to business negotiations (definition, styles, conflict situation)				2
2	The aim of the negotiations (the hierarchy of goals to be negotiated), BATNA				2
3	Strategies and tactics in negotiations				2
4	Communication in the negotiations				2
5	Negotiations in multicultural environment				2
Metody kształcenia		Workshops, case studies, group discussion			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		The final grade of the course is based on the result of: students presentation of brief negotiation on particular topic (50% of the final grade), participating in workshops, group discussion and case study solving during the course (50% of the final grade)			
Literatura podstawowa		Fells R. E. (2013): Effective negotiation from research to result, Cambridge University Press, New York			
		Fisher R., Ury W. (2003): Getting to Yes: Negotiating an Agreement Without Giving In., Random House			

Literatura uzupełniająca	Hames D. S. (2012): Negotiation: closing deals, settling disputes, and making team decisions, , SAGE, Thousand Oaks.
	Lewicki R. J. (2010): Essentials of negotiation, McGraw Hill, New York
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	8
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	3
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Negotiations (MODUŁ KOMPETENCJI MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_32	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - język angielski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		The aim of the course is to provide students with the basic knowledge and skills in the field of modern negotiations			
Wymagania wstępne:		None			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	A PhD student knows modern terms that refer to the issue of negotiations (styles and strategies of negotiations, the hierarchy of goals, the rules of communication)	SD_W02	
	2	EP2	A PhD student has the knowledge how to structure the negotiation process	SD_W08	
umiejętności	1	EP3	A PhD student can prepare and introduce the plan of negotiation process	SD_U08 SD_U09	
kompetencje społeczne	1	EP4	A PhD student is ready to perform the brief negotiation in front of the group	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Introduction to business negotiations (definition, styles, conflict situation)				2
2	The aim of the negotiations (the hierarchy of goals to be negotiated), BATNA				2
3	Strategies and tactics in negotiations				2
4	Communication in the negotiations				2
5	Negotiations in multicultural environment				2
Metody kształcenia		Workshops, case studies, group discussion			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		The final grade of the course is based on the result of: students presentation of brief negotiation on particular topic (50% of the final grade), participating in workshops, group discussion and case study solving during the course (50% of the final grade)			
Literatura podstawowa		Fells R. E. (2013): Effective negotiation from research to result, Cambridge University Press, New York			
		Fisher R., Ury W. (2003): Getting to Yes: Negotiating an Agreement Without Giving In., Random House			

Literatura uzupełniająca	Hames D. S. (2012): Negotiation: closing deals, settling disputes, and making team decisions, , SAGE, Thousand Oaks.
	Lewicki R. J. (2010): Essentials of negotiation, McGraw Hill, New York
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	8
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	3
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: otwarta nauka (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_3	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktorantów z podstawowymi założeniami Otwartej Nauki, zdobycie umiejętności publikowania w otwartym dostępie i otwierania danych badawczych			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Ma wiedzę na temat Otwartej Nauki	SD_W06 SD_W07	
umiejętności	1	EP2	Potrafi odnaleźć i ocenić rodzaj licencji wydawnictwa/czasopisma naukowego, potrafi przygotować metadane i dane badawcze oraz zamieścić je w repozytorium	SD_U05 SD_U07 SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP3	Ma wiadomości o potrzebie publikacji w otwartym dostępie oraz otwierania danych badawczych	SD_K03 SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Co to jest Otwarta Nauka, podstawowe pojęcia i terminy				2
2	Open Access w publikacjach naukowych, Plan S				2
3	Otwieranie danych badawczych				2
4	Repozytoria, metadane				2
5	Polityki Otwartego Dostępu (US, inne uczelnie, NCN, dokumenty na szczeblu krajowym, EU, UNESCO, ONZ, ...)				2
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, dyskusja, praca samodzielna			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PREZENTACJA			EP1,EP2,EP3
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2
Forma i warunki zaliczenia		Obecność na zajęciach, terminowe wykonanie zadań, uzyskanie pozytywnej oceny ze zleconych zadań			
Literatura podstawowa		Suber P. (2014): Otwarty Dostęp, Biblioteka CeON			
Literatura uzupełniająca		https://otwartanauka.pl : Otwarta nauka praktyczny informator : C:\Users\oem\Downloads\20180413_OTWARTA_NAUKA_poradnik_linki.pdf Rekomendacje MNiSW : C:\Users\oem\Downloads\20180413_OD_Rekomendacje_MNiSW.pdf			

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	5
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Popularization of science (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_46	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język angielski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		The aim of the course is to familiarize students of doctoral studies with popularizing science as a key element in the scientific development of every scientist. Outlining the measurable effects of popularization for the researcher and recipients. Presentation of popularization of science as a mission important for society.			
Wymagania wstępne:		Completion of earlier compulsory subjects - Scientific papers and Scientific project			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	The PhD student knows forms of dissemination of science and knows the principles of transfer and commercialization of knowledge in other areas of human activity	SD_W06	
	2	EP2	The PhD student knows and understands the need to acquire and conduct scientific projects	SD_W07	
umiejętności	1	EP3	The PhD student is able to provide the public with information and opinions on key issues related to their scientific discipline in a proper and commonly understandable way	SD_U07	
	2	EP4	The PhD student is able to present the results of research and scientific concepts	SD_U08	
	3	EP5	The PhD student establishes and undertakes cooperation in order to implement scientific projects (also interdisciplinary and international)	SD_U10	
	4	EP6	The PhD student plans his scientific development and is aware of the social role in inspiring the development of other people	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP7	The PhD student is aware of the obligation to creatively seek answers to the challenges of the present and to shape attitudes towards new phenomena and problems	SD_K04	
	2	EP8	The PhD student is involved in popularization of science	SD_K05	
	3	EP9	The PhD student is ready to share the results of his research and popularize them (respecting the intellectual property rights)	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Popularization of science – advantages and difficulties.				2
2	Important aspects of popularization - commercialization and internationalization, adaptation to the group of recipients, interdisciplinary and international projects. Open Access, Research Gate and other tools used in popularization				5
3	Promoting science as a test of creativity and quality of a scientist. Popularization of science as a social mission.				3

Metody kształcenia	- team work, - multimedia lectures, - discussion	
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PROJEKT	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP1,EP3,EP4,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia	Credit with a grade based on a project on how to popularize your own research	
Literatura podstawowa	McDrury, J. and Alterio, M. (2003): Learning Through Storytelling in Higher Education Using Reflection and Experience to Improve Learning. , Kogan Page Ltd., London	
Literatura uzupełniająca	Redfern, J., Burdass, D. and Verran, J. (2013): Transforming a school learning exercise into a public engagement event: the good the bad and the algae, J Biol	
	Redfern, J., Burdass, D. and Verran, J. (2015): Developing microbiological learning materials for schools: best practice. FEMS Microbiol Lett 362, fmv020	
	Verran, J., Redfern, J., Moravej, H. and Adebola, Y. (2018): Refreshing the public appetite for 'good bacteria': menus made by microbes. J Biol Educ 53, 34-46	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	3	
Studiowanie literatury	2	
Udział w konsultacjach	3	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2	
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Popularization of science (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_19	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język angielski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		The aim of the course is to familiarize students of doctoral studies with popularizing science as a key element in the scientific development of every scientist. Outlining the measurable effects of popularization for the researcher and recipients. Presentation of popularization of science as a mission important for society.			
Wymagania wstępne:		Completion of earlier compulsory subjects - Scientific papers and Scientific project			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	The PhD student knows forms of dissemination of science and knows the principles of transfer and commercialization of knowledge in other areas of human activity	SD_W06	
	2	EP2	The PhD student knows and understands the need to acquire and conduct scientific projects	SD_W07	
umiejętności	1	EP3	The PhD student is able to provide the public with information and opinions on key issues related to their scientific discipline in a proper and commonly understandable way	SD_U07	
	2	EP4	The PhD student is able to present the results of research and scientific concepts	SD_U08	
	3	EP5	The PhD student establishes and undertakes cooperation in order to implement scientific projects (also interdisciplinary and international)	SD_U10	
	4	EP6	The PhD student plans his scientific development and is aware of the social role in inspiring the development of other people	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP7	The PhD student is aware of the obligation to creatively seek answers to the challenges of the present and to shape attitudes towards new phenomena and problems	SD_K04	
	2	EP8	The PhD student is involved in popularization of science	SD_K05	
	3	EP9	The PhD student is ready to share the results of his research and popularize them (respecting the intellectual property rights)	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Popularization of science – advantages and difficulties.				2
2	Important aspects of popularization - commercialization and internationalization, adaptation to the group of recipients, interdisciplinary and international projects. Open Access, Research Gate and other tools used in popularization				5
3	Promoting science as a test of creativity and quality of a scientist. Popularization of science as a social mission.				3

Metody kształcenia	- team work, - multimedia lectures, - discussion	
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PROJEKT	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP1,EP3,EP4,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia	Credit with a grade based on a project on how to popularize your own research	
Literatura podstawowa	McDrury, J. and Alterio, M. (2003): Learning Through Storytelling in Higher Education Using Reflection and Experience to Improve Learning. , Kogan Page Ltd., London	
Literatura uzupełniająca	Redfern, J., Burdass, D. and Verran, J. (2013): Transforming a school learning exercise into a public engagement event: the good the bad and the algae, J Biol	
	Redfern, J., Burdass, D. and Verran, J. (2015): Developing microbiological learning materials for schools: best practice. FEMS Microbiol Lett 362, fmv020	
	Verran, J., Redfern, J., Moravej, H. and Adebola, Y. (2018): Refreshing the public appetite for 'good bacteria': menus made by microbes. J Biol Educ 53, 34-46	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	3	
Studiowanie literatury	2	
Udział w konsultacjach	3	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2	
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: praca w grupie i zespole badawczym (MODUŁ KOMPETENCJI MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_9	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Instytut Zarządzania					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Rozwój wiedzy doktorantów dotyczącej pracy w grupie i zespole badawczym oraz rozwój umiejętności budowania efektywnych zespołów badawczych			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant posiada wiedzę dotyczącą zasady w grupie i zespole badawczym	SD_W06 SD_W08	
	2	EP2	Doktorant ma wiedzę z zakresu podstawowych funkcji pracy w grupie i zespole badawczym	SD_W07	
umiejętności	1	EP3	Doktorant umie zastosować podstawowe reguły pracy w grupie i zespole badawczym	SD_U10	
kompetencje społeczne	1	EP4	Doktorant potrafi współpracować w grupach i zespołach	SD_K07	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Tworzenie skutecznych grup i zespołów naukowych				2
2	Role pełnione w grupie i zespole naukowym				2
3	Umiejętności współpracy w grupie i zespole naukowym				2
4	Sposoby podnoszenia efektywności pracy w zespole, grupie				2
5	Rozwiązywanie sytuacji konfliktowych w grupie i zespole naukowym				2
Metody kształcenia		Dyskusja grupowa z wykorzystaniem prezentacji ppt, studia przypadków W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie polegające na grupowym opracowaniu projektu dotyczącego efektywnej pracy w grupie i w zespole badawczym			
Literatura podstawowa		Gelert M., Nowak C., Zespół, GWP (2016): Przewycięnię piąciu dysfunkcji pracy zespołowej, MT Biznes, Warszawa			
		Kisielnicki J. (2017): Zarządzanie projektami badawczo-rozwojowymi, Wydawnictwo Nieoczywiste, Warszawa			
Literatura uzupełniająca		Oleksyn T. (2007): Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Wolters Kluwer, Wydawnictwo Helion, Gliwice			

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	3
Studiowanie literatury	7
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: praktyka dydaktyczna (PRAKTYKA DYDAKTYCZNA)				Kod przedmiotu: SD_70	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 8 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
4	8	praktyka	60	Z	2
Razem			60		2
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu: Nabywanie i aktualizowanie kompetencji refleksyjnej praktyka - nauczyciela dorosłych					
Wymagania wstępne: Zaliczone: Projektowanie i planowanie pracy dydaktycznej: EQF i PRK, Media cyfrowe w edukacji akademickiej.					
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i rozumie metody i metodologię prowadzenia zajęć dydaktycznych, w tym z wykorzystaniem nowoczesnych technologii w kształceniu	SD_W05	
	2	EP2	zna zasady upowszechniania wyników działalności naukowej, także w formie spopularyzowanej oraz zna podstawowe zasady transferu wiedzy do sfery społecznej lub gospodarczej i komercjalizacji wyników działalności naukowej	SD_W06	
umiejętności	1	EP3	potrafi stosować nowoczesne metody i techniki prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz wykorzystywać je do innego rodzaju zawodowych szkoleń i zajęć	SD_U06	
	2	EP4	potrafi przekazywać społeczeństwu wiedzę i powszechnie zrozumiałe sposoby informację i opinie dotyczące kluczowych zagadnień związanych ze swoją dyscypliną naukową	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP5	ma wiadomości o obowiązkach twórczego poszukiwania odpowiedzi na wyzwania współczesności i kształtowania wzorców postaw wobec nowych zjawisk i problemów	SD_K04	
	2	EP6	jest gotów do angażowania się w realizację zadań dydaktycznych i popularyzatorskich z poszanowaniem podmiotowości uczestników interakcji	SD_K05	
	3	EP7	jest gotów do dzielenia się wynikami działalności naukowej z innymi oraz do upowszechniania ich, z uwzględnieniem zasad ochrony własności intelektualnej	SD_K08	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : praktyka					
1	Treści programowe zależne od miejsca realizowanej praktyki				60
Metody kształcenia		<p style="text-align: center;">Uczenie się w działaniu i przez działanie</p> <p>W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu</p>			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	EP5,EP6,EP7
	OPINIE W DZIENNIKU PRAKTYK	EP3,EP4
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP2
Forma i warunki zaliczenia	Pozytywna ocena opiekuna praktyki na podstawie hospitacji i dokumentacji przedło onej przez Doktoranta	
Literatura podstawowa	Anna Sajdak (2013): Paradygmaty kształcenia studentów i wspierania rozwoju nauczycieli akademickich	
	Bła ej Sajduk (2013): Nowoczesna dydaktyka akademicka; kto kogo uczy?	
Literatura uzupełniają ca		
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zaj cia dydaktyczne	60	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie si do zaj	0	
Studiowanie literatury	0	
Udział w konsultacjach	0	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0	
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0	
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	60	
Liczba punktów ECTS	2	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: prawo autorskie w pracy naukowej (MODUŁ OGÓLNY)				Kod przedmiotu: SD_2	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wykład	10	E	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktoranta z zasadami prawa autorskiego w pracach naukowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich stosowania w rozprawie doktorskiej			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant zna i rozumie zasady pozyskiwania i prowadzenia projektów badawczych, w tym uwarunkowania ekonomiczne, prawne i etyczne realizacji projektów.	SD_W07	
	2	EP2	Doktorant zna i rozumie uwarunkowania prawne prowadzenia działalności badawczej i pracy badacza, w tym także zagadnienia związane z prawem autorskim w pracach naukowych.	SD_W07	
umiejętności	1	EP3	Doktorant potrafi przekazywać społeczeństwu wiedzę i powszechnie rozumieć sposób informacyjno-opiniotwórczy o ochronie praw autorskich w działalności naukowej.	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP4	Doktorant jest gotów do dzielenia się wynikami działalności naukowej z innymi oraz do upowszechniania ich, z uwzględnieniem zasad ochrony własności intelektualnej.	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: wykład					
1	Przedmiot prawa autorskiego. Wyłączenia spod ochrony prawa autorskiego. Pojęcie twórczości. Pojęcie utworu naukowego.				2
2	Utwór pracowniczy. Utwór naukowy stworzony w instytucji naukowej. Prawa uczelni do publikacji pracy dyplomowej.				2
3	Współtwórczość. Utwór zbiorowy. Utwory połączone. Zbiory utworów. Prawa do pierwszych wydań oraz wydań naukowych i krytycznych.				2
4	Dozwolony użytek osobisty utworów. Dozwolony użytek publiczny utworów związanych z działalnością naukową i dydaktyczną (m.in. prawo cytatu).				2
5	Rozporządzenie autorskimi prawami majątkowymi. Naruszenie autorskich praw majątkowych i osobistych. „Plagiat” i „autoplagiat”. Twórczość naukowa w świetle ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z 2018 r. oraz innych wybranych ustaw. Opłaty z tytułu zwielokrotniania utworów. Zbiorowy zarządek prawami twórców utworów naukowych.				2
Metody kształcenia		Wykład informacyjny			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Egzamin pisemny polega na udzieleniu odpowiedzi na 3 pytania teoretyczne. Za każdą odpowiedź można otrzymać 0, 1, 2, 3 pkt. Ocena z egzaminu zależy od liczby uzyskanych punktów: 9 pkt - 5.0 bardzo dobry (bdb) - wybitnie osiągnięcia - wyniki z dopuszczeniem jedynie drugorzędnych			

bł dów,
8 pkt - 4.5 dobry plus (db+) - powy ej redniego standardu - z pewnymi bł dami,
7 pkt - 4.0 dobry (db) - generalnie solidna praca z zauwa alnymi bł dami,
6 pkt - 3.5 dostateczny plus (dst+) - zadowolaj cy, ale ze znacz cymi brakami,
5 pkt - 3.0 dostateczny (dst) - praca spełnia minimalne kryteria,
poni ej 5 pkt - 2.0 niedostateczny (ndst) - praca nie spełnia minimalnych kryteriów.

Literatura podstawowa	Janusz Barta (2017): Prawo autorskie System Prawa Prywatnego Tom 13, C.H.Beck, Warszawa
Literatura uzupełniają ca	E. Wosik (oprac. red.) (2005): Raport o zasadach poszanowania autorstwa w pracach dyplomowych oraz doktorskich w instytucjach akademickich i naukowych: praca zbiorowa, Monografie Fundacji Rektorów Polskich, Instytut Społeczne stwa Wiedzy , Warszawa
	L. Jaworski (2003): Twórczo pracownicza: prawo do utworu w wietle art. 12 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, Dom Wydawniczy ABC, Warszawa
	L. Małek (2011): Cytat w wietle prawa autorskiego, Wolters Kluwer Polska , Warszawa
	T. Bakalarz (2015): Twórczo pracowników naukowych. Regulacja prawna, Difin , Warszawa
	W.Lis, G.Tylec (red.) (2015): Działalno naukowo-dydaktyczna w wietle prawa autorskiego, KUL , L:ublin

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie si do zaj	0
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	9
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Principles of open science functioning (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_45	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. zyk angielski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu: Familiarizing PhD students with the principles of functioning of open science					
Wymagania wstępne: Principles of the methodology of science					
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	PhD student has knowledge about the mechanisms of functioning of open science	SD_W06	
	2	EP2	PhD student has knowledge of the basic tools for "moving around" in open science	SD_W07	
umiejętności	1	EP3	PhD student analyzes and interprets phenomena characteristic of open science	SD_U01	
	2	EP4	PhD student has the skills to use the resources of open science	SD_U09	
kompetencje społeczne	1	EP5	PhD student can communicate with the scientific community	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Open science - the essence, specifics, mechanisms and principles of operation				3
2	Networking, webinars and other open science tools				3
3	Databases, open access publications - data management				4
Metody kształcenia		Conversations using elements of multimedia presentations, analysis of texts with discussion			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		The development of a scientific project aiming at solving the scientific problem based on open science resources (the minimum required to pass is 51% of points)			
Literatura podstawowa		Websites: NCN, NCBR, MNiSW, Euraxess			
		Websites: WoS, Ebsco, Proquest, Bazekon			
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA					
			Liczba godzin		

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Principles of open science functioning (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_18	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. zyk angielski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Familiarizing PhD students with the principles of functioning of open science			
Wymagania wstępne:		Principles of the methodology of science			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	PhD student has knowledge about the mechanisms of functioning of open science	SD_W06	
	2	EP2	PhD student has knowledge of the basic tools for "moving around" in open science	SD_W07	
umiejętności	1	EP3	PhD student analyzes and interprets phenomena characteristic of open science	SD_U01	
	2	EP4	PhD student has the skills to use the resources of open science	SD_U09	
kompetencje społeczne	1	EP5	PhD student can communicate with the scientific community	SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Open science - the essence, specifics, mechanisms and principles of operation				3
2	Networking, webinars and other open science tools				3
3	Databases, open access publications - data management				4
Metody kształcenia		Conversations using elements of multimedia presentations, analysis of texts with discussion			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		The development of a scientific project aiming at solving the scientific problem based on open science resources (the minimum required to pass is 51% of points)			
Literatura podstawowa		Websites: NCN, NCBR, MNiSW, Euraxess			
		Websites: WoS, Ebsco, Proquest, Bazekon			
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA					
			Liczba godzin		

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: projekt naukowy (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_11	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Doktorant posiada umiejętność przygotowania i wysłania wniosku o projekt badawczy do NCNu (PRELUDIUM)			
Wymagania wstępne:		Zaliczenie przedmiotu: Finansowanie badań naukowych Sprecyzowane cele i metody pracy badawczej			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna struktur organizacyjnych NCNu	SD_W07	
	2	EP2	Zna typy konkursów (szczególnie przeznaczonych dla młodych naukowców)	SD_W07	
	3	EP3	Zna proces oceny wniosków	SD_W07	
umiejętności	1	EP4	Potrafi określić cele główne i szczegółowe przygotowywanego projektu	SD_U02	
	2	EP5	Potrafi uzasadnić podstawowość swoich badań	SD_U04	
	3	EP6	Potrafi przygotować pełny wniosek na konkurs NCNu Preludium	SD_U10 SD_U12	
kompetencje społeczne	1	EP7	Ocenia wnioski swoje i kolegów z grupy	SD_K01	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Konkurs Preludium, ogłoszenie o konkursie, koszty kwalifikowane w ramach projektu				2
2	System OSF, zakładanie konta				2
3	Przygotowanie wniosku				6
Metody kształcenia		Prezentacje multimedialne, praca w systemie OSF			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie na ocenę, warunkiem uzyskania oceny pozytywnej jest obecność na zajęciach, przygotowanie wniosku PRELUDIUM, prezentacja głównych założeń przygotowanego wniosku, dostarczenie pełnego wydruku wniosku PRELUDIUM do NCNu			
Literatura podstawowa					
Literatura uzupełniająca					

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	2
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	12
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: projektowanie i planowanie pracy dydaktycznej: EQF i PRK (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_8	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	10	E	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Poznanie i rozumienie teoretycznych założeń oraz umiejętności planowania i projektowania dydaktycznego			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna i rozumie metody i metodologię prowadzenia zajęć dydaktycznych, w tym z wykorzystaniem nowoczesnych technologii w kształceniu	SD_W05	
	2	EP2	Zna zasady upowszechniania wyników działalności naukowej, także w formie spopularyzowanej oraz zna podstawowe zasady transferu wiedzy do sfery społecznej lub gospodarczej i komercjalizacji wyników działalności naukowej	SD_W06	
umiejętności	1	EP3	Potrafi stosować nowoczesne metody i techniki prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz wykorzystywać je do innego rodzaju zawodowych szkoleń i zajęć	SD_U06	
	2	EP4	Potrafi przekazywać społeczeństwu właściwe i powszechnie zrozumiałe informacje i opinie dotyczące kluczowych zagadnień związanych ze swoją dyscypliną naukową	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP5	Ma świadomość społecznej roli badacza i jest w związku z tym gotów do wypełniania zobowiązań społecznych i inicjowania koniecznych działań	SD_K03	
	2	EP6	Ma świadomość obowiązku twórczego poszukiwania odpowiedzi na wyzwania współczesności i kształtowania wzorców postaw wobec nowych zjawisk i problemów	SD_K04	
	3	EP7	Jest gotów do angażowania się w realizację zadań dydaktycznych i popularyzatorskich z poszanowaniem podmiotowości uczestników interakcji	SD_K05	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Planowanie i projektowanie dydaktyczne – program i plan kształcenia akademickiego				2
2	Przedmiot planowania i projektowania dydaktycznego: cele, zadania, treści, metody, środki, czas i przestrzeń				2
3	Efekty kształcenia w planowaniu dydaktycznym (EQF i PRK)				2
4	Samodzielne studiowanie, studiowanie poprzez rozwiązywanie problemów, studiowanie poprzez doświadczenie w planowaniu i projektowaniu dydaktycznym				2
5	Planowanie i projektowanie kontroli efektów kształcenia				2

Metody kształcenia	Analiza tekstów, dyskusja, wiczenia,	
	W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PROJEKT	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia	Obecno i aktywno na wiczeniach; przygotowanie projektu dydaktycznego zajęć dla studentów.	
Literatura podstawowa	Anna Sajdak (2015): Przygotowanie nauczycieli akademickich do prowadzenia zajęć dydaktycznych - możliwości wsparcia i przykłady dobrych praktyk, STUDIA OECONOMICA POSNANIENSIA	
	Anna Sajdak, (2015): Paradygmaty kształcenia studentów i wspierania rozwoju nauczycieli akademickich. Teoretyczne podstawy dydaktyki akademickiej, IMPULS, Kraków	
	D. Klus-Staska (2018): Paradygmaty dydaktyczne. Myślenie teoretyczne o praktyce, PWN, Warszawa	
	F. Bereńnicki (2011): Podstawy dydaktyki, Impuls	
Literatura uzupełniająca		
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	2	
Studiowanie literatury	3	
Udział w konsultacjach	5	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	4	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	1	
Łączny nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: psychologia uczenia si (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_26	
Nazwa jednostki prowadz cej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			J zyk przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie słuchaczy z rozumieniem psychologicznym procesu uczenia si , odró nienie uczenia si jako zdobycia informacji a uczenia si jako nabycia nowych zachowa			
Wymagania wst pne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna terminologi opisuj c uczenie si w psychologii, pedagogice i dydaktyce	SD_W01	
	2	EP2	zna kierunki psychologiczne, które badaj procesy uczenia si	SD_W05	
	3	EP3	ma uporz dkowana wiedz na temat procesów uczenia si	SD_W05	
umiej tno ci	1	EP4	potrafi wyrazi pogl dy na temat procesów uczenia si	SD_U06	
	2	EP5	potrafi przygotowa prezentacj o zło ono ci zjawiska uczenia si	SD_U08	
	3	EP6	jest krytyczny wobec potocznych pogl dów na temat uczenia si	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP7	umie przekaza innym nabyte kompetencje dotycz ce uczenia si	SD_K06 SD_K08	
	2	EP8	ma kompetencje do przekazania zdobytej wiedzy innym osobom	SD_K05	
L.p	TRE CI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zaj : wiczenia					
1	Uczenie si w psychologii: definicje, rozró nienia				2
2	Uczenie si według behawioryzmu				2
3	Kognitywne koncepcje uczenia si				2
4	Koncepcje pam ci				2
5	Uczenie si a my lenie				2
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, dyskusje W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje doktorantów o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PREZENTACJA			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8

Forma i warunki zaliczenia	Uczestnictwo w konwersatoriach, dyskusjach
Literatura podstawowa	R. Sternberg (2001): Psychologia poznawcza, WSiP, Warszawa
	T. Maruszewski (2001): Psychologia poznania, GWP, Gdańsk
Literatura uzupełniająca	A. Bandura (2007): Teoria społecznego uczenia się, Biblioteka Klasyków Psychologii, PWN, Warszawa
	M. Spitzer (2011): Jak uczy się mózg, PWN, Warszawa
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: psychologia uczenia si (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_53	
Nazwa jednostki prowadz cej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			J zyk przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie słuchaczy z rozumieniem psychologicznym procesu uczenia si , odró nienie uczenia si jako zdobycia informacji a uczenia si jako nabycia nowych zachowa			
Wymagania wst pne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna terminologi opisuj c uczenie si w psychologii, pedagogice i dydaktyce	SD_W01	
	2	EP2	zna kierunki psychologiczne, które badaj procesy uczenia si	SD_W01	
	3	EP3	ma uporz dkowana wiedz na temat procesów uczenia si	SD_W05	
umiej tno ci	1	EP4	potrafi wyrazi pogl dy na temat procesów uczenia si	SD_U06	
	2	EP5	potrafi przygotowa prezentacj o zło ono ci zjawiska uczenia si	SD_U08	
	3	EP6	jest krytyczny wobec potocznych pogl dów na temat uczenia si	SD_U07	
kompetencje społeczne	1	EP7	umie przekaza innym nabyte kompetencje dotycz ce uczenia si	SD_K06 SD_K08	
	2	EP8	ma kompetencje do przekazania zdobytej wiedzy innym osobom	SD_K05	
L.p	TRE CI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zaj : wiczenia					
1	Uczenie si w psychologii: definicje, rozró nienia				2
2	Uczenie si według behawioryzmu				2
3	Kognitywne koncepcje uczenia si				2
4	Koncepcje pam ci				2
5	Uczenie si a my lenie				2
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, dyskusje W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje doktorantów o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PREZENTACJA			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8

Forma i warunki zaliczenia	Uczestnictwo w konwersatoriach, dyskusjach
Literatura podstawowa	R. Sternberg (2001): Psychologia poznawcza, WSiP, Warszawa
	T. Maruszewski (2001): Psychologia poznania, GWP, Gdańsk
Literatura uzupełniająca	A. Bandura (2007): Teoria społecznego uczenia się, Biblioteka Klasyków Psychologii, PWN, Warszawa
	M. Spitzer (2011): Jak uczy się mózg, PWN, Warszawa
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Scientific publications (prace naukowe) (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_8	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - j. język angielski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	konwersatorium	15	ZO	2
Razem			15		2
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		To present basics of bibliometry; the rules of preparing research papers for publication; dealing with editors of scientific journals			
Wymagania wstępne:		none			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Knows how to publish results of research in scientific journals and present it at conferences	SD_W01 SD_W03	
umiejętności	1	EP2	Can publish results of research in scientific journals and present it at conferences	SD_U03 SD_U05	
kompetencje społeczne	1	EP3	Ability to interact with journal editors and with conference organizers	SD_K04 SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Scientific method; organization of science and higher education in Poland and around the world; scientific literature and its indexing and citation				3
2	Alphabets, selected aspects of spelling and punctuation; transcription vs. transliteration				1
3	Specifics of scientific journals and rules for preparing papers for publication; specifics of preparing papers in English				4
4	Databases and journal ranking; basics of bibliometrics; selected parameters for evaluating journals and scientists				4
5	Basics of image processing; raster and vector graphics				2
6	Scientific conferences - their organization and participation				1
Metody kształcenia		Multimedia presentation, video, discussion W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA			EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia		50% written assignment, 50% final test Principles for calculating a grade for the course Positive results of the written assignment and the test			
Literatura podstawowa		(2014): Scientific Style and Format: The CBE Manual for Authors, Editors, and Publishers., Cambridge University Press., Cambridge Additional publications and books provided by the presenter.			
Literatura uzupełniająca					

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne

15

Udział w egzaminie/zaliczeniu

0

Przygotowanie się do zajęć

5

Studiowanie literatury

5

Udział w konsultacjach

5

Przygotowanie projektu / eseju / itp.

15

Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia

5**Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.****50****Liczba punktów ECTS****2**

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: seminarium doktoranckie (MODUŁ BADAWCZY)	Kod przedmiotu: SD_6
---	--------------------------------

Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US
--

Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy	Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - j. język polski, semestr: 2 - j. język polski, semestr: 3 - j. język polski, semestr: 4 - j. język polski, semestr: 5 - j. język polski, semestr: 6 - j. język polski, semestr: 7 - j. język polski, semestr: 8 - j. język polski
---	---

Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	seminarium	15	ZO	1
	2	seminarium	15	ZO	1
2	3	seminarium	15	ZO	1
	4	seminarium	15	ZO	1
3	5	seminarium	15	ZO	1
	6	seminarium	15	ZO	1
4	7	seminarium	15	ZO	1
	8	seminarium	15	ZO	1
Razem			120		8

Prowadzący zajęcia:

Cele przedmiotu / modułu:	Przygotowanie doktorantów do samodzielnego prowadzenia prac badawczych oraz pisania tekstów naukowych, przede wszystkim rozprawy doktorskiej
---------------------------	---

Wymagania wstępne:	Zakres wiedzy wynikający z programu studiów wybranej dyscypliny naukowej. Znajomość nowego języka obcego w stopniu umożliwiającym korzystanie z obcojęzycznych źródeł informacji naukowej.
--------------------	---

EFEKTY UCZENIA SI

Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:
--

Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu
wiedza	1	EP1	Zna i rozumie wiatowy dorobek naukowy w dyscyplinie, której prowadzi badania	SD_W01 SD_W02 SD_W03 SD_W04
	2	EP2	Zna najnowsze zagadnienia metodologiczne i metodyczne w dyscyplinie, w której prowadzi badania oraz w dyscyplinach pokrewnych	SD_W01 SD_W02 SD_W03 SD_W04
umiejętności	1	EP3	Wyrobienie nawyku samokształcenia, kształcenia ustawicznego, ciągłego podnoszenia kwalifikacji, zdolności i predyspozycji do life-long learning	SD_U01 SD_U02 SD_U03 SD_U05 SD_U10 SD_U12
	2	EP4	Umiejętność krytycznej analizy problemu i kreatywnego jego rozwiązywania	SD_U01 SD_U02 SD_U03 SD_U05 SD_U10 SD_U12
	3	EP5	Wyrobienie umiejętności kreatywnego poszukiwania problemów wymagających rozwiązań	SD_U01 SD_U02 SD_U03 SD_U05 SD_U10 SD_U12

umiej tno ci	4	EP6	Ukształtowanie umiej tno ci my lenia analitycznego i syntetycznego	SD_U01 SD_U02 SD_U03 SD_U05 SD_U10 SD_U12
	5	EP7	Wyrobienie umiej tno ci my lenia twórczego i innowacyjnego	SD_U01 SD_U02 SD_U03 SD_U05 SD_U10 SD_U12
	6	EP8	Umiej tno ci szybkiej adaptacji, przyswajania nowej wiedzy, my lenia abstrakcyjnego	SD_U01 SD_U02 SD_U03 SD_U05 SD_U10 SD_U12
kompetencje społeczne	1	EP10	Wykazuje postaw pluralistyczn wobec podejmowanych przez nauk i realizowanych projektów badawczych z poszanowaniem istniej cych oraz tworz cych si szkół i paradygmatów badawczych	SD_K01 SD_K02
	2	EP9	Wykazuje krytycyzm w ocenie wkładu własnej działalno ci badawczej w rozwój nauk	SD_K01 SD_K02
L.p	TRE CI PROGRAMOWE			Liczba godzin
Forma zaj : seminarium				
1	Przygotowanie rozprawy doktorskiej			15
2	Przygotowanie rozprawy doktorskiej			15
3	Przygotowanie rozprawy doktorskiej			15
4	Przygotowanie rozprawy doktorskiej			15
5	Przygotowanie rozprawy doktorskiej			15
6	Przygotowanie rozprawy doktorskiej			15
7	Przygotowanie rozprawy doktorskiej			15
8	Przygotowanie rozprawy doktorskiej			15
Metody kształcenia	<p>Dyskusja z promotorem na seminariach, dyskusje z innymi pracownikami naukowymi, samodzielne gromadzenie wiedzy specjalistycznej, samodzielne uzupełnianie wiedzy, aktywny udział w konferencjach, prowadzenie bada naukowych, przygotowanie projektu badawczego, publikacji i rozprawy doktorskiej, przygotowanie Indywidualnego Planu Badawczego (IPB), ródokresowej Oceny</p> <p>W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje doktorantów o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu</p>			
Metody weryfikacji efektów kształcenia				Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA			EP1,EP10,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	PREZENTACJA			EP1,EP10,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	PROJEKT			EP1,EP10,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP10,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9	
Forma i warunki zaliczenia	Udział w seminariach, przygotowanie IPB, Sprawozdania do Oceny ródokresowej, przygotowanie publikacji naukowych, wniosku PRELUDIUM, napisanie rozprawy doktorskiej. Zaliczenie na ocen w 1-8 semestrze			
Literatura podstawowa				

Literatura uzupełniająca	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	120
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	10
Studiowanie literatury	30
Udział w konsultacjach	10
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	30
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	200
Liczba punktów ECTS	8

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: szkolenie BHP (INNE DO ZALICZENIA)		Kod przedmiotu: SD_11	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US			
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy		Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - j. język polski	
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin
1	1	wiczenia	5
Razem			5
Prowadzący zajęcia:			
Cele przedmiotu / modułu:		Nabywanie wiedzy i umiejętności z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, udzielania pierwszej pomocy w stanach nagłych oraz praw i obowiązków studenta uczelni wyższej.	
Wymagania wstępne:		brak	
EFEKTY UCZENIA SI			
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:			
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu
wiedza	1	EP1	Zna i rozumie prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej podczas kształcenia w uczelni wyższej.
umiejętności	1	EP2	Potrafi identyfikować błędy i zaniedbania w praktyce.
	2	EP3	Potrafi prowadzić podstawowe zabiegi resuscytacyjne, rozpoznawa zagrożenia i podejmować właściwe działania.
kompetencje społeczne	1	EP4	Realizuje zadania w sposób zapewniający bezpieczeństwo własne i otoczenia, w tym przestrzega zasad bezpieczeństwa.
Lp	TRECI PROGRAMOWE		Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia			
1	Regulacje prawne: - uregulowania prawne dotyczące bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w prawodawstwie polskim i Unii Europejskiej, - obowiązki uczelni, przełożonych w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki, czynniki ergonomiczne w kształtowaniu, w tym normy higieniczne dla stałych pomieszczeń pracy.		1
2	Czynniki niebezpieczne fizyczne, biologiczne i chemiczne na zajęciach laboratoryjnych, w pracowniach i w czasie zajęć terenowych, unikanie zagrożeń ze szczególnym uwzględnieniem środków ochrony zbiorowej i indywidualnej, postępowanie powypadkowe (uregulowania prawne, ubezpieczenia wypadkowe).		2
3	Udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej w stanach nagłych, wypadku, obsługa apteczki pierwszej pomocy.		1
4	Podstawy prawne w zakresie ochrony ppoż., systemy wykrywania pożarów, substancje palne i wybuchowe, zapobieganie zagrożeniom pożarowym, postępowanie w czasie pożaru i innych miejscowych zagrożeniach, ruchy sprężyste, ewakuacja.		1
Metody kształcenia		kurs e-learningowy W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu	
		SPRAWDZIAN	
		EP1,EP2,EP3,EP4	
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie pisemne	

Literatura podstawowa	M. Goniewicz (2022): Pierwsza pomoc. Podręcznik dla studentów, PZWL Wydawnictwo Lekarskie, Warszawa
	Kodeks pracy - tekst jednolity
	Zarządzenie Rektora US w sprawie organizowania szkoleń w zakresie BHP dla studentów i doktorantów US, Szczecin
Literatura uzupełniająca	S. Wieczorek (2014): Ergonomia. Poradnik BHP, Wydawnictwo Tarbonus, Tarnobrzeg
	Ustawa o Państwowym Ratownictwie Medycznym
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	5
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	5
Liczba punktów ECTS	0

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: szkolenie biblioteczne (INNE DO ZALICZENIA)				Kod przedmiotu: SD_12	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	2	Z	0
Razem			2		0
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest przekazanie doktorantom wiedzy o zasadach korzystania z biblioteki, zbiorach biblioteki oraz Systemie Biblioteczno-Informacyjnym Uniwersytetu Szczecińskiego.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna prawne i organizacyjne uwarunkowania korzystania z systemu biblioteczno-informacyjnego uczelni.	SD_W01	
umiejętności	1	EP2	Potrafi korzystać z zasobów systemu biblioteczno-informacyjnego uczelni zgodnie z obowiązującymi zasadami.	SD_U01	
kompetencje społeczne	1	EP3	Realizuje potrzeby dostępu do zasobów systemu biblioteczno-informacyjnego uczelni w sposób nieutrudniający dostępu innym użytkownikom biblioteki.	SD_K03	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Szkolenie biblioteczne				2
Metody kształcenia		prezentacja multimedialna			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazuje katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia		Zapoznanie się z prezentacją on-line, pozytywne zaliczenie testu,			
Literatura podstawowa		Regulamin agend biblioteki (wypożyczalnia, czytelnia, ośrodek informacji naukowej)			
		Regulamin biblioteki głównej			
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA					
			Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne			2		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			0		
Przygotowanie się do zajęć			0		

Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	2
Liczba punktów ECTS	0

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: szkolenie e-learningowe (INNE DO ZALICZENIA)				Kod przedmiotu: SD_6	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	2	Z	0
Razem			2		0
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przeszkolenie doktorantów w zakresie metod i technik kształcenia na odległość, w tym z funkcjonalności platformy e-learningowej oraz formami komunikacji elektronicznej z wykładowcami i administracją na Uczelni. Przedstawienie form i metod oceniania w trybie wykorzystującym metody i techniki kształcenia na odległość.			
Wymagania wstępne:		Aktywne konto doktoranta w domenie usz.edu.pl. Podstawy obsługi komputera.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna podstawowe metody korzystania z narzędzi chmurowych Microsoft 365 do komunikacji wewnątrz uczelni.	SD_W01	
	2	EP2	ma wiedzę na temat zasad zaliczania przedmiotów prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	SD_W01	
	3	EP3	zna zasady poruszania się po platformie e-learningowej	SD_W08	
umiejętności	1	EP4	potrafi zalogować się do platformy nauczania zdalnego	SD_U01	
	2	EP5	potrafi w formie elektronicznej skontaktować się z wykładowcami i pracownikami uczelni	SD_U01	
	3	EP6	potrafi odnaleźć właściwy przedmiot wykładany online i przystąpić prawidłowo do egzaminu/zaliczenia online.	SD_U01	
kompetencje społeczne	1	EP7	posiada kompetencje współpracy i komunikacji z innymi doktorantami i wykładowcami w trybie pracy zdalnej	SD_K05	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: wiczenia					
1	Obsługa platformy e-learningowej.				1
2	Komunikacja elektroniczna na uczelni.				1
Metody kształcenia		e-learning z wykorzystaniem platformy Moodle W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		SPRAWDZIAN			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie bez oceny na podstawie wyników sprawdzianu w formie testu (uzyskanie co najmniej 60% poprawnych odpowiedzi)			
Literatura podstawowa					
Literatura uzupełniająca					

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	2
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	2
Liczba punktów ECTS	0

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: sztuka wyst pie publicznych (MODUŁ KOMPETENCJI MI KKICH)				Kod przedmiotu: SD_14	
Nazwa jednostki prowadz cej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu / modułu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem zaj jest przygotowanie doktorantów do wyst pie publicznych, zapoznanie ich z podstawowymi zasadami komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz zasadami wiadomego kreowania własnego wizerunku			
Wymagania wst pne:		Podstawowe wiadomo ci z zakresu j zykoznawstwa			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	ma podstawow wiedz na temat procesu komunikacji i jej znaczenia w pracy naukowej	SD_W06	
	2	EP2	zna zasady skutecznej prezentacji wyników pracy badawczej	SD_W06	
umiej tno ci	1	EP3	potrafi funkcjonalnie wykorzysta wiedz z zakresu teorii komunikacji, savoir-vivre'u w prezentacji wyników swoich bada	SD_U06 SD_U08	
	2	EP4	umie przygotowa krótkie wyst pienie publiczne	SD_U09	
	3	EP5	potrafi wykorzystywa zasady komunikacji werbalnej i niewerbalnej w wyst pieniach publicznych	SD_U06 SD_U08	
kompetencje społeczne	1	EP6	ma wiadomo znaczenia troski o własny wizerunek publiczny	SD_K03	
	2	EP7	jest gotów do anga owania si w działania upowszechniaj ce wyniki bada naukowych	SD_K05	
L.p	TRE CI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zaj : wiczenia					
1	Kompetencja j zykowa i komunikacyjna. J zyk jako element kreacji własnego wizerunku w kontaktach zawodowych				2
2	Komunikacja werbalna i niewerbalna				2
3	Kreowanie własnego wizerunku; elementy savoir-vivre'u i etykiety j zykowej				2
4	Zasady przygotowywania prezentacji multimedialnych i wyst pie publicznych				2
5	Bariery w komunikacji interpersonalnej				2
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, dyskusja, wiczenia warsztatowe			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje doktorantów o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP1,EP2,EP3,EP4,E P5,EP6,EP7

Forma i warunki zaliczenia	Przygotowanie krótkiego wystąpienia publicznego
Literatura podstawowa	A. Pease (2005): Mowa ciała. Jak odczytujemy i innych ludzi z gestów, Kielce
	M. Leary (2010): Wywieranie wrażenia na innych. O sztuce autoprezentacji, Gdańsk
	M. Marcjanik (2008): Grzeczność w komunikacji językowej, Warszawa
	W. Pisarek (2008): Wstęp do nauki o komunikowaniu, Warszawa
Literatura uzupełniająca	A. Markowski (2002): Nowy słownik poprawnej polszczyzny, Warszawa
	M. Hartley (2005): Mowa ciała w pracy, Kielce
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	5
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: współczesne koncepcje osobowoci (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_54	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zaznajomienie doktoranta z najbardziej doniosłymi współczesnymi koncepcjami osobowoci człowieka oraz nauka aplikacji teorii do analizy współczesnych problemów oceny wpływu osobowoci człowieka na jego zachowanie i funkcjonowanie, zwłaszcza w perspektywie pedagogicznej			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna na zaawansowanym poziomie koncepcje i psychologiczne teorie osobowoci	SD_W05	
	2	EP2	zna korzenie i uwarunkowania tworzenia się osobowoci człowieka	SD_W01	
	3	EP3	ma rzetelną wiedzę o prowadzonych badaniach w tej dziedzinie i aktualne piśmiennictwo w j. polskim i j. obcych	SD_W01	
umiejętności	1	EP4	potrafi indywidualnie i w zespole efektywnie pozyskiwać wiedzę w zakresie koncepcji osobowoci, także w j. obcych i dokonywać wyboru do własnych badań	SD_U06	
	2	EP5	potrafi dostrzec i oryginalnie problematyzować w j. polskim i j. obcych zjawiska związane z funkcjonowaniem osobowoci człowieka	SD_U08 SD_U09	
kompetencje społeczne	1	EP6	aktualizuje swoją wiedzę i umiejętności, z odpowiedzialnością i otwartością wykorzystuje wyniki badań z zakresu nauk o osobowoci człowieka w celu doskonalenia siebie i otoczenia	SD_K04	
	2	EP7	dzieli się własnymi doświadczeniami w pracy badawczej, dydaktycznej i społecznej	SD_K05 SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Koncepcje osobowoci – zagadnienia wstępne i metody badania osobowoci człowieka				1
2	Behawioralne koncepcje osobowoci				1
3	Kognitywne koncepcje osobowoci				2
4	Psychoanalityczne koncepcje osobowoci				2
5	Humanistyczne koncepcje osobowoci				2
6	Teorie cech osobowoci, teoria Wielkiej Piątki				2
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, dyskusje			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN USTNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie ustne, zdobycie wiedzy i umiejętności z treści wykładu, dyskusji w trakcie zajęć oraz z literatury podstawowej i uzupełniającej	
Literatura podstawowa	Hall C., Lindzey G., Campbell J. B. (2006): Teorie osobowości, PWN, Warszawa	
	Ole P. (2003): Wprowadzenie do psychologii osobowości, Scholar, Warszawa	
	Pervin L., John O. (2002): Osobowość. Teoria i badania, Wydawnictwo UJ, Kraków	
Literatura uzupełniająca	Ashraft D. (2001): Teorie osobowości. Studia przypadków, PWN, Warszawa	
	Boeree G. C. : Personality Theories	
	Engler B. (2009): Personality Theories, Wadsworth, Cengage Learning, Belmont	
	Stachowski R. (2004): Historia współczesnej myśli psychologicznej. Od Wundta do czasów najnowszych, Scholar, Warszawa	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	5	
Studiowanie literatury	5	
Udział w konsultacjach	1	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4	
Łączny nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: współczesne koncepcje osobowoci (MODUŁ DYDAKTYCZNY)				Kod przedmiotu: SD_27	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zaznajomienie doktoranta z najbardziej doniosłymi współczesnymi koncepcjami osobowoci człowieka oraz nauka aplikacji teorii do analizy współczesnych problemów oceny wpływu osobowoci człowieka na jego zachowanie i funkcjonowanie, zwłaszcza w perspektywie pedagogicznej			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna na zaawansowanym poziomie koncepcje i psychologiczne teorie osobowoci	SD_W05	
	2	EP2	zna korzenie i uwarunkowania tworzenia się osobowoci człowieka	SD_W01	
	3	EP3	ma rzetelną wiedzę o prowadzonych badaniach w tej dziedzinie i aktualne piśmiennictwo w j. polskim i j. obcych	SD_W01	
umiejętności	1	EP4	potrafi indywidualnie i w zespole efektywnie pozyskiwać wiedzę w zakresie koncepcji osobowoci, także w j. obcych i dokonać wyboru do własnych badań	SD_U06	
	2	EP5	potrafi dostrzec i oryginalnie problematyzować w j. polskim i j. obcych zjawiska związane z funkcjonowaniem osobowoci człowieka	SD_U08 SD_U09	
kompetencje społeczne	1	EP6	aktualizuje swoją wiedzę i umiejętności, z odpowiedzialnością i otwartością wykorzystuje wyniki badań z zakresu nauk o osobowoci człowieka w celu doskonalenia siebie i otoczenia	SD_K04	
	2	EP7	dzieli się własnymi doświadczeniami w pracy badawczej, dydaktycznej i społecznej	SD_K05 SD_K08	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : wiczenia					
1	Koncepcje osobowoci – zagadnienia wstępne i metody badania osobowoci człowieka				1
2	Behawioralne koncepcje osobowoci				1
3	Kognitywne koncepcje osobowoci				2
4	Psychoanalityczne koncepcje osobowoci				2
5	Humanistyczne koncepcje osobowoci				2
6	Teorie cech osobowoci, teoria Wielkiej Piętki				2
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, dyskusje			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN USTNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie ustne, zdobycie wiedzy i umiejętności z treści wykładu, dyskusji w trakcie zajęć oraz z literatury podstawowej i uzupełniającej	
Literatura podstawowa	Hall C., Lindzey G., Campbell J. B. (2006): Teorie osobowości, PWN, Warszawa	
	Ole P. (2003): Wprowadzenie do psychologii osobowości, Scholar, Warszawa	
	Pervin L., John O. (2002): Osobowość. Teoria i badania, Wydawnictwo UJ, Kraków	
Literatura uzupełniająca	Ashraft D. (2001): Teorie osobowości. Studia przypadków, PWN, Warszawa	
	Boeree G. C. : Personality Theories	
	Engler B. (2009): Personality Theories, Wadsworth, Cengage Learning, Belmont	
	Stachowski R. (2004): Historia współczesnej myśli psychologicznej. Od Wundta do czasów najnowszych, Scholar, Warszawa	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	5	
Studiowanie literatury	5	
Udział w konsultacjach	1	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4	
Łączny nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zajęcia w ramach modułu indywidualnego według indywidualnego planu dla doktoranta (MODUŁ INDYWIDUALNY)				Kod przedmiotu: SD_13	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 8 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
4	8	różne formy zajęć	60	ZO	6
Razem			60		6
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktoranta z możliwościami kreowania własnej kariery naukowej oraz uzupełniania luk kompetencyjnych w zakresie prowadzenia prac badawczo-rozwojowych.			
Wymagania wstępne:		Ogólna wiedza z zakresu II stopnia studiów wyższych			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Ma wiedzę z zakresu współczesnych paradygmatów poznawczych w nauce.	SD_W01	
	2	EP2	Ma wiedzę z zakresu możliwości uzupełniania własnych kompetencji niezbędnych do twórczego pisania dysertacji.	SD_W08	
umiejętności	1	EP3	Potrafi zaprojektować i zrealizować plan w zakresie podnoszenia własnych kompetencji młodego badacza.	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP4	Ma wiadomości konieczne do zdobywania i doskonalenia własnych kompetencji	SD_K04	
	2	EP5	Jest gotów do zdobywania nowej wiedzy i umiejętności	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: różne formy zajęć					
1	Realizacja zajęć w ramach indywidualnego planu badawczego				60
Metody kształcenia		zajęcia z oferty uczelni polskich i zagranicznych, a także obozy, kursy itp.			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		Uzyskanie pozytywnej oceny z realizacji zajęć w ramach indywidualnego planu doktoranta			
Literatura podstawowa		Castello M., Pardo., Sala-Bubare A., Sune-Soler N. (2017): Why do students consider out of doctoral degrees? Institutional and personal factors., Higher Education			
		Kolman R. (2004): Zdobywanie wiedzy: poradnik podnoszenia kwalifikacji (magisteria, doktoraty, habilitacje), Oficyna Wydawnicza BRANTA, Bydgoszcz			
		Lenart-Gansiniec R. (2021): Systematyczny przegląd literatury w naukach społecznych. Przewodnik dla studentów, doktorantów i nie tylko., Warszawa			
		Linnenluecke M.K., Marrone M., Singh A.K. (2020): Conducting systematic literature reviews and bibliometric analyses, Australian Journal of Management			
Literatura uzupełniająca		Horta H., Cattaneo M., Meoli M. (2018): PHD funding as a determinant of PHD and career research performance, Studies in Higher Education			

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	60
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	20
Studiowanie literatury	40
Udział w konsultacjach	10
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie czasem (MODUŁ KOMPETENCYJNY MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_13	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem jest uświadomienie doktorantom wagi zarządzania czasem oraz poznanie metod planowania i organizacji czasu pracy			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna istotności i zasady zarządzania czasem własnym	SD_W01	
	2	EP2	zna narzędzia zarządzania czasem	SD_W08	
umiejętności	1	EP3	potrafi diagnozować gospodarowanie czasem własnym w oparciu o wybrane narzędzia zarządzania czasem	SD_U01	
	2	EP4	potrafi proponować kierunki doskonalenia wykorzystania czasu własnego	SD_U03 SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP5	wykazuje krytyczny stosunek do gospodarowania czasem własnym dostrzegając pojawiające się dylematy moralne i społeczne	SD_K06 SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Koncepcja zarządzania czasem – istota czasu i konsekwencje nieracjonalnego wykorzystywania czasu przez człowieka				2
2	Analiza gospodarowania czasem (przebieg narzędzi, identyfikacja złodziei czasu)				3
3	Ustalanie celów – zasady i sposoby				1
4	Określanie priorytetów - metody				1
5	Delegowanie zadań (uprawnianie)				1
6	Planowanie pracy własnej – podstawowe zasady				2
Metody kształcenia		<p>Dyskusja po przeprowadzeniu ćwiczeń warsztatowych, studiów przypadków czy gier szkoleniowych Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej - jako wprowadzenie do ćwiczeń praktycznych Praca indywidualna doktoranta - realizacja projektu własnego</p> <p>W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowania, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu</p>			
Metody weryfikacji efektów kształcenia		PROJEKT			Nr efektu kształcenia z sylabusu
		ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		<p>Zaliczenie uzyskują doktoranci, którzy uczestniczyli w konwersatoriach i przedstawili prace własne. Analizy organizacji pracy własnej.</p> <p>Oceniane są trzy aspekty pracy:</p>			

1) terminowo rozliczenia si z pracy (1 pkt.)
 2) przedstawienie narz dzi do oceny własnego gospodarowania czasem i ich poprawne wykorzystanie raz ze sformułowaniem wynikaj cych z nich wniosków (max. 5 pkt)
 3) poprawno edycyjna projektu (przypisy, bibliografia, jako formalnej strony pracy). (3 pkt.)

Doktorant mo e zdoby max 9 punktów. Ocena dostateczna - zdobycie 50% punktów (4,5 pkt.).

Wysokie zaangażowanie w prac na konwersatoriach (100% obecno i poprawne wykonywanie zada w ramach zaj) mo e wpłyn na podwy szenie oceny przez prowadz cego o max 1/2 oceny w gór .

W okresie NAUCZANIA ZDALNEGO zaliczenie przedmiotu b dzie realizowane za po rednictwem platformy MS Teams oraz platformy Moodle US -<https://e-studia.usz.edu.pl/>. Pozostałe zasady nie ulegaj zmianie.

Literatura podstawowa	Allen D. (2016): Getting Things Done, czyli sztuka bezstresowej efektywno ci, Helion, Gliwice
	Covey S. R. (2019): Najpierw rzeczy najwa niejsze, Rembis, Pozna
	Pluta A., Wójcik G. P. (2011): Vademecum mened era - organizacja pracy własnej, Economicus, Szczecin
Literatura uzupełniają ca	Brzezi ski M. (2011): yciologia czyli o m drym zarz dzaniu czasem, Zwierciadło, Warszawa
	Pluta A. (2018): Kształtowanie sprawno ci pracowników wiedzy działaj cych pod presj czasu, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczeci skiego, Szczecin
	Seiwert L., Woeltje H. (2012): Efektywne zarz dzanie czasem, Microsoft Press
	Tomaszewska-Lipiec R. (2018): Praca zawodowa- ycie osobiste. dysonans czy synergia?, Wydawnictwo Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, Bydgoszcz

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie si do zaj	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie konfliktem (MODUŁ KOMPETENCYJNY MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_68	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie doktorantów z istotą zarządzania konfliktem. Doktoranci uzyskają informacje dotyczące diagnozowania sytuacji konfliktowych i sposobów ich twórczego rozwiązywania.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna etyczne zasady rozwiązywania problemów badawczych	SD_W05 SD_W07	
	2	EP2	Zna metody nauczania z uwzględnieniem aspektów różnorodności grupowej	SD_W05 SD_W07	
umiejętności	1	EP3	Dokonuje krytycznej oceny zjawisk i procesów w obszarach badawczych	SD_U10	
kompetencje społeczne	1	EP4	Współpracuje w zespołach badawczych	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Istota konfliktu w organizacji				2
2	Gry psychologiczne, gry władzy, wywieranie wpływu				2
3	Transakcje – konstruktywne i destruktywne relacje z innymi				3
4	Metody i narzędzia kierowania konfliktem				3
Metody kształcenia		wiczenia, dyskusja W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia		PREZENTACJA			Nr efektu kształcenia z sylabusu EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Pisemne uzasadnienie opracowania strategii rozwiązania konfliktu			
Literatura podstawowa		B. Kozyra (2015): Zarządzanie sobą, Wydawnictwo MT Biznes			
		I. Ochyra (2012): Kompetencje psychospołeczne pełnomocnika i menedżera, WWiP			
		I. Stewart (2017): Analiza Transakcyjna dzisiaj, Wydawnictwo Rebis			

Literatura uzupełniająca	F.Glasl (2008): Pomocy – konflikty!, Wydawnictwo Impuls
	R. Dehner, U. Dehner (2009): W co oni grają. Manipulacje w codziennym życiu, Wydawnictwo Helion
	S. Chełpa, T. Witkowski (2004): Psychologia konfliktów, WSiP
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie konfliktem (MODUŁ KOMPETENCYJNY MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_41	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie doktorantów z istotą zarządzania konfliktem. Doktoranci uzyskają informacje dotyczące diagnozowania sytuacji konfliktowych i sposobów ich twórczego rozwiązywania.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna etyczne zasady rozwiązywania problemów badawczych	SD_W05 SD_W07	
	2	EP2	Zna metody nauczania z uwzględnieniem aspektów różnorodności grupowej	SD_W05 SD_W07	
umiejętności	1	EP3	Dokonyuje krytycznej oceny zjawisk i procesów w obszarach badawczych	SD_U10	
kompetencje społeczne	1	EP4	Współpracuje w zespołach badawczych	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Istota konfliktu w organizacji				2
2	Gry psychologiczne, gry władzy, wywieranie wpływu				2
3	Transakcje – konstruktywne i destruktywne relacje z innymi				3
4	Metody i narzędzia kierowania konfliktem				3
Metody kształcenia		wiczenia, dyskusja W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia		PREZENTACJA			Nr efektu kształcenia z sylabusu EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Pisemne uzasadnienie opracowania strategii rozwiązania konfliktu			
Literatura podstawowa		B. Kozyra (2015): Zarządzanie sobą, Wydawnictwo MT Biznes			
		I. Ochyra (2012): Kompetencje psychospołeczne pełnomocnika i menedżera, WWiP			
		I. Stewart (2017): Analiza Transakcyjna dzisiaj, Wydawnictwo Rebis			

Literatura uzupełniająca	F.Glasl (2008): Pomocy – konflikty!, Wydawnictwo Impuls
	R. Dehner, U. Dehner (2009): W co oni grają. Manipulacje w codziennym życiu, Wydawnictwo Helion
	S. Chełpa, T. Witkowski (2004): Psychologia konfliktów, WSiP
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarz dzanie projektem naukowym (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_20	
Nazwa jednostki prowadz cej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			J zyk przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu / modułu: Zapoznanie doktorantów z zasadami zarz dzania realizowanym projektem naukowym Zaj cia prowadzone b d w sposób pozwalaj cy na praktyczn realizacj projektu					
Wymagania wst pne: brak					
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant posiada wiedz dotycz c zasady zarz dzania projektami naukowymi	SD_W06	
	2	EP2	Doktorant ma wiedz z zakresu podstawowych funkcji i narz dzi zarz dzania projektem naukowym	SD_W07	
umiej tno ci	1	EP3	Doktorant umie zastosowa podstawowe reguły kierowania projektami naukowymi w realizacji projektu naukowego	SD_U02	
kompetencje społeczne	1	EP4	Doktorant jest przedsi biorczy	SD_K07	
L.p	TRE CI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zaj : konwersatorium					
1	Zasady zarz dzania projektami naukowymi				2
2	Procedury zarz dzania projektami naukowymi				2
3	Narz dzia wspomagaj ce prac z projektami				3
4	Zarz dzanie projektami problemy i rozwi zania				3
Metody kształcenia		Dyskusja grupowa z wykorzystaniem prezentacji ppt, studia przypadków W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest okre lony przez prowadz cego zaj cia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczeci skiego. Prowadz cy informuje doktorantów o zakresie oraz mo liwo ciach korzystania z SI podczas pierwszych zaj , wskazuj c katalog narz dzi lub zastosowa , dostosowanych do efektów uczenia si oraz potrzeb i mo liwo ci dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia		PROJEKT			Nr efektu kształcenia z sylabusu EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie polegaj ce na grupowym opracowaniu projektu dotycz cego efektywnego zarz dzania projektem naukowym			
Literatura podstawowa		Kisielnicki J. (2017): Zarz dzanie projektami badawczo-rozwojowym, Wydawnictwo Nieoczywiste, Warszawa Trock M., (2015): Zarz dzanie projektem europejskim, PWE, Warszawa			
Literatura uzupełniaj ca		Orłowski W., (2013): Komercjalizacja badan naukowych w Polsce, Bariery i mo liwo ci ich przełamania, PwC, Warszaw Trock M. (2013): Nowoczesne zarz dzanie projektami, PWE, Warszawa			

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie projektem naukowym (MODUŁ BADAWCZY)				Kod przedmiotu: SD_47	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu: Zapoznanie doktorantów z zasadami zarządzania realizowanym projektem naukowym Zajęcia prowadzone będą w sposób pozwalający na praktyczną realizację projektu					
Wymagania wstępne: brak					
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant posiada wiedzę dotyczącą zasady zarządzania projektami naukowymi	SD_W06	
	2	EP2	Doktorant ma wiedzę z zakresu podstawowych funkcji i narzędzi zarządzania projektem naukowym	SD_W07	
umiejętności	1	EP3	Doktorant umie zastosować podstawowe reguły kierowania projektami naukowymi w realizacji projektu naukowego	SD_U02	
kompetencje społeczne	1	EP4	Doktorant jest przedsiębiorczy	SD_K07	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Zasady zarządzania projektami naukowymi				2
2	Procedury zarządzania projektami naukowymi				2
3	Narzędzia wspomagające pracę z projektami				3
4	 Zarządzanie projektami: problemy i rozwiązania				3
Metody kształcenia		Dyskusja grupowa z wykorzystaniem prezentacji ppt, studia przypadków W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazuje katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia		PROJEKT			Nr efektu kształcenia z sylabusu EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie polegać będzie na grupowym opracowaniu projektu dotyczącego efektywnego zarządzania projektem naukowym			
Literatura podstawowa		Kisielnicki J. (2017): Zarządzanie projektami badawczo-rozwojowym, Wydawnictwo Nieoczywiste, Warszawa Trock M., (2015): Zarządzanie projektem europejskim, PWE, Warszawa			
Literatura uzupełniająca		Orłowski W., (2013): Komercjalizacja badań naukowych w Polsce, Bariery i możliwości ich przełamania, PwC, Warszaw Trock M. (2013): Nowoczesne zarządzanie projektami, PWE, Warszawa			

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	5
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie różnorodnością (MODUŁ KOMPETENCYJNY MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_64	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest rozwój wiedzy dotyczącej efektywnej pracy w zespołach różnorodnych pod względem wieku, płci, narodowości itp., jak również umiejętności budowania skutecznych zespołów, współpracy oraz zarządzania różnorodnymi zespołami			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	posiada zaawansowaną wiedzę dotyczącą zarządzania w warunkach różnorodności zasobów ludzkich	SD_W01	
	2	EP2	posiada zaawansowaną wiedzę o efektywnym i etycznym kształtowaniu relacji interpersonalnych w różnorodnych zespołach	SD_W01	
umiejętności	1	EP3	posiada umiejętności definiowania i rozwiązywania problemów wynikających z różnorodności zespołu	SD_U01	
	2	EP4	posiada umiejętności tworzenia efektywnych zespołów i zarządzania w warunkach różnorodności	SD_U01	
kompetencje społeczne	1	EP5	potrafi współdziałać w różnorodnym zespole pełniąc w nim różne role społeczne	SD_K04	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Istota i znaczenie różnorodności, wymiary różnorodności, szanse i zagrożenia				1
2	Różnorodność pod względem wieku				1
3	Różnorodność pod względem płci				1
4	Różnorodność pod względem kultur narodowych				1
5	Inne wymiary różnorodności i ich znaczenie dla sprawnego funkcjonowania organizacji				1
6	Tworzenie efektywnych zespołów w warunkach różnorodności – wyznaczanie celów i zadań, ustalanie norm, podział ról				2
7	Role i kompetencje lidera w różnorodnych zespołach				1
8	Komunikacja i rozwiązywanie sytuacji konfliktowych w różnorodnych zespołach				1
9	Zarządzanie różnorodnością jako podstawa budowania kapitału społecznego w organizacji				1
Metody kształcenia		prezentacja multimedialna, analizy studiów przypadku, dyskusje w grupie			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PROJEKT	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Aktywny udział w zajęciach, przygotowanie i zaprezentowanie projektu grupowego	
Literatura podstawowa	A. Wzi tek-Sta ko (2012): Diversity management. Narz dzie skutecznego motywowania pracowników, Difin, Warszawa	
	B. Jamka (2011): Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa	
	M. Gelert, C. Nowak (2008): Zespół, GWP, Gdańsk	
	red. J. Cewińska, P. Mizera-Pczek (2017): Oblicza różnorodności w miejscu pracy, Wydawnictwo SIZ, Łódź	
Literatura uzupełniająca	red. M. Stor, T. Listwan (2014): Sukces w zarządzaniu kadrami. Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim – podejście, metody, narzędzia. Problemy zarządczo-ekonomiczne, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław	
	M.A. West (2012): Effective Teamwork: Practical Lessons from Organizational Research, 3rd ed. Wiley-Blackwell	
	P. Lencioni (2016): Przewyciwanie pięciu dysfunkcji pracy zespołowej, MT Biznes, Warszawa	
	red. Klarsfeld A. (2010): International Handbook on Diversity Management at Work: Country Perspectives on Diversity and Equal Treatment, Edward Elgar Publishing Inc., Northampton	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	4	
Studiowanie literatury	5	
Udział w konsultacjach	1	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0	
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie różnorodnością (MODUŁ KOMPETENCYJNY)				Kod przedmiotu: SD_37	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest rozwój wiedzy dotyczącej efektywnej pracy w zespołach różnorodnych pod względem wieku, płci, narodowości itp., jak również umiejętności budowania skutecznych zespołów, współpracy oraz zarządzania różnorodnymi zespołami			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	posiada zaawansowaną wiedzę dotyczącą zarządzania w warunkach różnorodności zasobów ludzkich	SD_W01	
	2	EP2	posiada zaawansowaną wiedzę o efektywnym i etycznym kształtowaniu relacji interpersonalnych w różnorodnych zespołach	SD_W01	
umiejętności	1	EP3	posiada umiejętności definiowania i rozwiązywania problemów wynikających z różnorodności zespołu	SD_U01	
	2	EP4	posiada umiejętności tworzenia efektywnych zespołów i zarządzania w warunkach różnorodności	SD_U01	
kompetencje społeczne	1	EP5	potrafi współdziałać w różnorodnym zespole pełniąc w nim różne role społeczne	SD_K04	
L.p	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć : konwersatorium					
1	Istota i znaczenie różnorodności, wymiary różnorodności, szanse i zagrożenia				1
2	Różnorodność pod względem wieku				1
3	Różnorodność pod względem płci				1
4	Różnorodność pod względem kultur narodowych				1
5	Inne wymiary różnorodności i ich znaczenie dla sprawnego funkcjonowania organizacji				1
6	Tworzenie efektywnych zespołów w warunkach różnorodności – wyznaczanie celów i zadań, ustalanie norm, podział ról				2
7	Role i kompetencje lidera w różnorodnych zespołach				1
8	Komunikacja i rozwiązywanie sytuacji konfliktowych w różnorodnych zespołach				1
9	Zarządzanie różnorodnością jako podstawa budowania kapitału społecznego w organizacji				1
Metody kształcenia		prezentacja multimedialna, analizy studiów przypadku, dyskusje w grupie			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	PROJEKT	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Aktywny udział w zajęciach, przygotowanie i zaprezentowanie projektu grupowego	
Literatura podstawowa	A. Wzi tek-Sta ko (2012): Diversity management. Narz dzie skutecznego motywowania pracowników, Difin, Warszawa	
	B. Jamka (2011): Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa	
	M. Gelert, C. Nowak (2008): Zespół, GWP, Gdańsk	
	red. J. Cewi ska, P. Mizera-P czek (2017): Oblicza różnorodności w miejscu pracy, Wydawnictwo SIZ, Łódź	
Literatura uzupełniająca	red. M. Stor, T. Listwan (2014): Sukces w zarządzaniu kadrami. Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim – podejście, metody, narzędzia. Problemy zarządczo-ekonomiczne, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław	
	M.A. West (2012): Effective Teamwork: Practical Lessons from Organizational Research, 3rd ed. Wiley-Blackwell	
	P. Lencioni (2016): Przewyciżenie pięciu dysfunkcji pracy zespołowej, MT Biznes, Warszawa	
	red. Klarsfeld A. (2010): International Handbook on Diversity Management at Work: Country Perspectives on Diversity and Equal Treatment, Edward Elgar Publishing Inc., Northampton	
NAKŁAD PRACY DOKTORANTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	10	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	4	
Studiowanie literatury	5	
Udział w konsultacjach	1	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0	
Ł CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25	
Liczba punktów ECTS	1	

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie zespołem naukowym (MODUŁ KOMPETENCYJNY MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_36	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 3 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie doktorantów z zasadami zarządzania zespołem naukowym			
Wymagania wstępne:		Znajomość podstaw metodyki prowadzenia pracy naukowej i zasad finansowania nauki			
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant ma wiedzę z zakresu podstaw zarządzania w odniesieniu do zespołu naukowego	SD_W06	
	2	EP2	Doktorant ma wiedzę z zakresu podstawowych funkcji i narzędzi zarządzania zespołem naukowym	SD_W07	
umiejętności	1	EP3	Doktorant potrafi planować, organizować i kontrolować pracę zespołu naukowego	SD_U10	
	2	EP4	Doktorant potrafi rozwiązywać problemy pojawiające się w zespole naukowym	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP5	Doktorant odgrywa powierzone role w zespole naukowym	SD_K07	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Funkcje i mechanizmy zarządzania zespołem naukowym				3
2	Metody i narzędzia zarządzania zespołem naukowym				3
3	Proces zarządzania zespołem naukowym – studia przypadków				4
Metody kształcenia		<p>Dyskusja grupowa z wykorzystaniem prezentacji ppt, studia przypadków</p> <p>W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu</p>			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie polegające na grupowym opracowaniu projektu, zmierzającego do rozwiązania postawionego problemu z zakresu zarządzania zespołem naukowym (minimum wymagane do zaliczenia to 51% punktów)			
Literatura podstawowa		<p>Ingram T. red. (2011): Zarządzanie talentami. Teoria dla praktyki zarządzania zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa</p> <p>Król H., Ludwiczyski A. red. (2014): Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa</p> <p>Król H., Ludwiczyski A. red. (2014): Zarządzanie zasobami ludzkimi, materiały do wykładu, PWN, Warszawa</p>			
Literatura uzupełniająca		Oleksyn T. (2017): Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Wolters Kluwer, Warszawa			

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

SYLABUS

Nazwa przedmiotu: zarządzanie zespołem naukowym (MODUŁ KOMPETENCYJNY MIKKICH)				Kod przedmiotu: SD_63	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Szkoła Doktorska US					
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	10	ZO	1
Razem			10		1
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu: Zapoznanie doktorantów z zasadami zarządzania zespołem naukowym					
Wymagania wstępne: Znajomość podstaw metodyki prowadzenia pracy naukowej i zasad finansowania nauki					
EFEKTY UCZENIA SI					
Po zaliczeniu przedmiotu / modułu doktorant potrafi:					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Doktorant ma wiedzę z zakresu podstaw zarządzania w odniesieniu do zespołu naukowego	SD_W06	
	2	EP2	Doktorant ma wiedzę z zakresu podstawowych funkcji i narzędzi zarządzania zespołem naukowym	SD_W07	
umiejętności	1	EP3	Doktorant potrafi planować, organizować i kontrolować pracę zespołu naukowego	SD_U10	
	2	EP4	Doktorant potrafi rozwiązywać problemy pojawiające się w zespole naukowym	SD_U11	
kompetencje społeczne	1	EP5	Doktorant odgrywa powierzone role w zespole naukowym	SD_K07	
Lp	TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatorium					
1	Funkcje i mechanizmy zarządzania zespołem naukowym				3
2	Metody i narzędzia zarządzania zespołem naukowym				3
3	Proces zarządzania zespołem naukowym – studia przypadków				4
Metody kształcenia		Dyskusja grupowa z wykorzystaniem prezentacji ppt, studia przypadków			
		W ramach realizacji przedmiotu, sposób wykorzystania sztucznej inteligencji jest określony przez prowadzącego zajęcia zgodnie z najlepszymi praktykami i standardami Uniwersytetu Szczecińskiego. Prowadzący informuje doktorantów o zakresie oraz możliwościach korzystania z SI podczas pierwszych zajęć, wskazując katalog narzędzi lub zastosowań, dostosowanych do efektów uczenia się oraz potrzeb i możliwości dydaktycznych w ramach danego przedmiotu			
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		PROJEKT			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie polegające na grupowym opracowaniu projektu, zmierzającego do rozwiązania postawionego problemu z zakresu zarządzania zespołem naukowym (minimum wymagane do zaliczenia to 51% punktów)			
Literatura podstawowa		Ingram T. red. (2011): Zarządzanie talentami. Teoria dla praktyki zarządzania zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa			
		Król H., Ludwiczyski A. red. (2014): Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa			
		Król H., Ludwiczyski A. red. (2014): Zarządzanie zasobami ludzkimi, materiały do wicze, PWN, Warszawa			
Literatura uzupełniająca		Oleksyn T. (2017): Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Wolters Kluwer, Warszawa			

NAKŁAD PRACY DOKTORANTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	10
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZNY nakład pracy doktoranta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1